

# Créer des liens, renforcer la résilience : la stratégie d'intégration des réfugiés du Yorkshire et Humber - résumé

Image

A young male refugee

## Introduction

Cette publication fait partie d'un projet de plus grande ampleur, le Refugee Integration Yorkshire and Humber, et a été réalisée avec le soutien financier du Fond Asile, Migration et Intégration de l'Union européenne, qui vise à rendre la gestion des flux migratoires plus efficace au sein de l'Union européenne. Le contenu de cette publication ne relève que de la responsabilité de Migration Yorkshire, et ne reflète en aucun cas le point de vue de l'organisme de financement, de la Commission européenne, ou de l'Autorité Responsable du Royaume-Uni (UKRA). Ni la Commission européenne ni l'UKRA ne peuvent être tenues responsables de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans cette publication.

Le Yorkshire et Humber a une tradition ancestrale d'accueil des populations fuyant la guerre et les persécutions. Notre région a maintes fois fait preuve de dynamisme sur les questions relatives aux réfugiés et au droit d'asile. Elle est également riche de plusieurs exemples de bonnes pratiques en matière d'intégration des réfugiés. Cependant, il reste encore beaucoup à faire. Il existe encore des barrières et des obstacles en matière d'intégration.

C'est le résumé de la nouvelle stratégie d'intégration des réfugiés du Yorkshire et Humber, «?Créer des liens, renforcer la résilience?», qui a été lancée en début 2022. Ce résumé comprend la vision et les valeurs qui inspirent et définissent la stratégie, ainsi que les priorités d'intégration identifiées pour notre région. Il a été élaboré à la suite d'une consultation avec plus de 300 parties prenantes, et le document complet (en anglais) peut être consulté sur le site internet de Migration Yorkshire ([www.migrationyorkshire.org.uk](http://www.migrationyorkshire.org.uk)). La stratégie est pilotée par un nouveau forum régional d'intégration des réfugiés.

Cette nouvelle stratégie a été conçue comme un outil destiné à soutenir les parties prenantes issues de plusieurs secteurs et zones géographiques. Elle permettra de mieux souligner l'intégration des réfugiés dans notre région et d'améliorer les perspectives de ceux qui y vivent. Les priorités stratégiques définies ci-dessous sont ambitieuses et font partie de notre vision pour l'intégration des réfugiés dans le Yorkshire et Humber. Mais il y a beaucoup à faire et nous espérons que vous pourrez nous aider à concrétiser notre vision.

Ce résumé a pour objectif de faciliter l'accès à cette stratégie par les réfugiés, les demandeurs d'asile et les autres personnes ayant fui la guerre et les persécutions, et vous invite à vous approprier le processus d'intégration. En apprenant et en améliorant votre anglais, en faisant du

bénévolat, en vous formant, en étudiant, en travaillant et en rencontrant de nouvelles personnes dans les communautés dans lesquelles vous vivez, vous apportez vos compétences, vos idées et vos expériences qui enrichissent et profitent à notre région. Cette nouvelle stratégie peut nous permettre d'aller encore plus loin si nous travaillons ensemble pour veiller à ce que notre région continue d'accueillir les personnes qui ont fui la guerre et les persécutions et à développer les meilleurs services d'intégration possibles.

## **Vision et valeurs**

*"Le Yorkshire et Humber est une région où les réfugiés se sentent en sécurité et bien accueillis, où ils reconstruisent leur vie, réalisent leurs ambitions, et contribuent à la vie sociale, économique et culturelle des communautés dans lesquelles ils vivent"*

Cette vision est complétée par un ensemble de valeurs qui nous définissent en tant que région et inspirent tout ce que nous faisons pour permettre l'intégration des réfugiés, y compris nos services, nos politiques et notre attitude envers les réfugiés et les demandeurs d'asile. Les valeurs nous aident à surmonter les obstacles à l'intégration en nous rappelant ce qui est en jeu lorsque des populations fuyant la guerre et les persécutions reconstruisent leur vie dans le Yorkshire et Humber.

## **Nos valeurs**

- Accueil - Les réfugiés trouvent asile et compassion dans les communautés dans lesquelles ils s'installent
- Inclusion - Les services et les communautés participent activement à la suppression des barrières et sont bien préparés pour répondre aux besoins des réfugiés
- Collaboration - Les parties prenantes travaillent ensemble dans le cadre de partenariats solides et durables, en reconnaissant les forces de chacun
- Opportunité - Les réfugiés peuvent reconstruire leur vie, réaliser leurs ambitions et apporter leur contribution aux communautés dans lesquelles ils vivent
- Égalité - Les réfugiés sont reconnus comme des individus ayant des caractéristiques, des besoins et des aspirations différents, et sont traités équitablement

## **Priorités stratégiques**

## **Logement et environnement**

- Tous les réfugiés ont accès en temps utile à des services d'aide au logement et de défense des droits de qualité, y compris des informations sur les possibilités de logement, leurs droits et leurs responsabilités
- Tous les logements pour demandeurs d'asile sont conformes aux normes des autorités locales, et les parties prenantes locales peuvent contrôler de manière satisfaisante les modalités d'acquisition et de conformité
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile logés dans des zones plus isolées ou éloignées, ou dans des logements d'urgence, peuvent accéder à des services par le biais de diverses formes de prestations, ou bénéficier d'une aide au transport si nécessaire
- Des placements familiaux sont disponibles pour les enfants demandeurs d'asile non accompagnés, avec une assistance pour les familles d'accueil
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile sont logés dans des quartiers accueillants et conviviaux, ils ont accès aux informations locales et peuvent utiliser en toute sécurité les espaces locaux tels que les magasins, les marchés, les parcs et les transports publics

## **Intégration économique**

- Les compétences, les qualifications et l'expérience professionnelle des réfugiés sont évaluées et validées le plus tôt possible
- Tous les réfugiés et demandeurs d'asile ont accès à l'aide sociale ou à l'aide d'urgence en cas de besoin, afin d'éviter toute situation de dénuement
- Les réfugiés ont accès à des programmes d'aide à l'emploi et au développement des entreprises adaptés et durables, qui répondent à leurs différents besoins et sont compatibles avec le marché du travail local
- Les réfugiés ont accès à l'enseignement supérieur, à la formation, au bénévolat et à des possibilités d'expérience professionnelle qui répondent à leurs ambitions et améliorent leur employabilité

- Les employeurs et les entreprises sont conscients des droits et des besoins des réfugiés et encouragent activement leur emploi

## **Santé et bien-être**

- Les réfugiés et les demandeurs d'asile font l'objet d'un dépistage dès que possible après leur arrivée, ils peuvent bénéficier d'un traitement d'urgence et de vaccinations, et sont accompagnés pour s'inscrire auprès des médecins généralistes et des dentistes locaux
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile, y compris les groupes les plus vulnérables tels que les femmes et les personnes handicapées, connaissent leurs droits, comprennent le fonctionnement du NHS (système national de santé) et des services sociaux dans la région et peuvent accéder aux services appropriés
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile ont accès à des services de santé mentale et de bien-être de qualité qui répondent à leurs besoins, y compris des groupes et des activités de bien-être
- Tous les services de santé et de bien-être proposent des services d'interprétation et de traduction professionnels et de qualité, conformément aux directives du NHS
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile ont accès à des services de sensibilisation et de promotion de la santé, et les prestataires s'engagent activement à supprimer les inégalités en matière de santé

## **Communauté et appartenance**

- Le Yorkshire et Humber, au travers de ses quartiers, de ses structures sociales et communautaires et des médias locaux, offre un environnement accueillant aux réfugiés et aux demandeurs d'asile.
- Les réfugiés établissent des liens durables avec des personnes de tous horizons et ont régulièrement accès à des opportunités constructives pour interagir avec les autres
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile connaissent leurs droits et leurs responsabilités au Royaume-Uni, et bénéficient de conseils et d'une représentation juridiques de qualité si

nécessaire

- Les réfugiés se sentent en sécurité, ils établissent des relations de confiance avec la police et les différentes autorités, et n'hésitent pas à signaler les délits, en particulier les crimes de haine
- Les secteurs de la culture, deloisirs et du sport de la région participent activement à l'intégration des réfugiés en proposant des activités sûres, accessibles et conviviales

## **Familles et enfants**

- Les enfants réfugiés et demandeurs d'asile peuvent accéder à l'éducation dès que possible après leur arrivée au Royaume-Uni, dans des écoles et des collèges sûrs et accueillants
- Les réfugiés peuvent obtenir des informations, des conseils et une assistance pour la recherche et le regroupement des familles
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile connaissent leurs droits et leurs responsabilités au Royaume-Uni en matière de sauvegarde de l'enfance et de violence domestique, par exemple, et ont accès à des services de conseil et de soutien adaptés à leur culture
- Des services de garde d'enfants appropriés et accessibles ainsi que d'autres services d'aide aux familles sont disponibles pour tous les réfugiés et les membres de leur famille qui le souhaitent
- Les jeunes réfugiés et demandeurs d'asile, y compris les enfants réfugiés et demandeurs d'asile non accompagnés et les jeunes sortant du système de prise en charge sociale, se sentent en sécurité, soutenus, et ont la possibilité de se reconstruire, de se développer et de s'épanouir dans leur nouvelle communauté

## **Langue et communication**

- Les besoins en anglais des réfugiés et des demandeurs d'asile sont évalués dès que possible après leur arrivée dans la région, à l'aide d'outils cohérents et complets

- Tous les types d'offre d'enseignement de l'anglais comme langue étrangère (ESOL) dans la région sont documentés et diffusés de manière appropriée, et les réfugiés peuvent accéder à une offre adaptée sur le plan local
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile peuvent profiter d'une variété de formations en anglais comme langue étrangère (ESOL) adaptée à leur besoins et aspirations, y compris des possibilités d'apprentissage informel
- Les services et les organismes fournissent des services professionnels d'interprétation et de traduction adaptés et de qualité, notamment des ressources traduites dans des formats accessibles
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile sont intégrés numériquement et disposent des compétences, des équipements et de la connectivité nécessaires pour accéder aux services et à l'assistance en ligne

## **Informations et données**

- Les services et les organisations du Yorkshire et Humber ont accès à des informations et des données sur les réfugiés et les demandeurs d'asile et sont en mesure de les utiliser de manière appropriée
- Les services et les organisations collectent, stockent et partagent les données et les informations sur l'intégration des réfugiés de manière cohérente, utile et fiable, le cas échéant, conformément à la législation sur la protection des données
- Il existe un engagement et une collaboration réguliers entre la communauté des chercheurs et les autres parties prenantes de la région, afin d'identifier les lacunes prioritaires en matière d'information et de favoriser une diffusion efficace des résultats de la recherche
- Les communautés de réfugiés sont impliquées dans la production de données, de la recherche et d'informations sur l'intégration
- L'impact des services et des interventions sur l'intégration des réfugiés est régulièrement suivi et évalué par des prestataires et des chercheurs indépendants

## **Planification et prestation de services**

- Les responsables des services, en particulier dans le secteur public, s'engagent à intégrer les réfugiés et à développer des services accueillants et inclusifs
- Les services encouragent les actions positives en faveur des réfugiés et des demandeurs d'asile, et allouent les ressources nécessaires pour remédier aux difficultés qu'ils rencontrent dans l'accès aux services
- L'intégration des réfugiés occupe une place centrale dans toute l'organisation des prestataires, y compris dans les processus de sélection, de recrutement, d'apprentissage et de développement
- Les prestataires de services veillent à ce que tout le personnel concerné soit formé de manière adéquate aux besoins des réfugiés et des demandeurs d'asile, et que leur formation soit régulièrement mise à jour
- Les prestataires du Yorkshire et Humber développent des services complets et collaborent efficacement les uns avec les autres par le biais de partenariats solides, de mécanismes d'orientation rigoureux et d'une sélection conjointe

### **Le secteur bénévole et communautaire**

- Le secteur bénévole et communautaire (VCS) du Yorkshire et Humber a accès à un financement durable qui lui permet de développer et de conserver ses connaissances et son expertise en matière d'intégration des réfugiés
- Les principales parties prenantes des secteurs public et privé sont conscientes des forces du VCS des réfugiés et s'engagent activement avec le secteur
- Toutes les localités concernées de la région ont des groupes et des organisations bénévoles et communautaires de réfugiés dynamiques et bien financés
- Le Yorkshire et Humber possède des organisations communautaires de réfugiés fortes et autonomes qui représentent utilement les communautés de réfugiés
- Le VCS de la région offre des opportunités de volontariat enrichissantes aux réfugiés, aux demandeurs d'asile et aux personnes d'autres origines qui souhaitent contribuer à

l'intégration

## Participation

- Les réfugiés sont représentés de manière notable dans la main-d'œuvre, les conseils d'administration, les partenariats et les postes de direction dans toute la région
- Les réfugiés contribuent à l'élaboration des services et des organisations grâce aux forums et aux mécanismes de participation en place
- Les réfugiés peuvent exprimer leur point de vue dans des forums et des organisations indépendants ayant une influence sur le processus d'intégration
- Les services, les organisations et les communautés locales sont activement engagés dans la suppression des obstacles auxquels sont confrontés les différents groupes de réfugiés, et encouragent leur participation de manière adéquate
- Les réfugiés ont la possibilité d'influencer le discours dans divers médias et d'influencer la perception du public sur la migration forcée et l'asile dans la région

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Albanian.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Amharic.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Arabic.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Farsi.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - French.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Kurdish Kurmanji.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Pashto.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Russian.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Spanish.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Tigrinya.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Ukrainian.pdf](#)

[Making Connections Building Resilience - summary for people with lived experience - Urdu.pdf](#)

[Logo for Asylum Migration and Integration Fund](#)

[Logo for Refugee Integration Yorkshire and Humber](#)



## Contact us

For more information, please contact us at:

[admin@migrationyorkshire.org.uk](mailto:admin@migrationyorkshire.org.uk)

0113 378 8188

---

**Source URL:** <https://www.migrationyorkshire.org.uk/refugee-integration-yorkshire-and-humber/our-translated-resources/making-connections-building-resilience-summary-people-lived-experience>