

دليل العمل في المملكة المتحدة

الحق في العمل في المملكة المتحدة

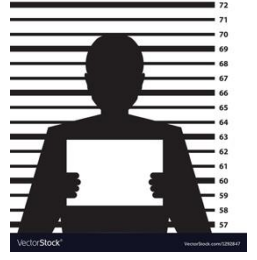
لا بد لك من إثبات حقك في العمل في المملكة المتحدة؛ ما لم تكن من مواطني المملكة المتحدة؛ إذ يُعاقب أي صاحب عمل بالغرامة بل بالسجن إن وُظف أحدًا بطريقة غير قانونية.

ويوجد أكثر من ٢٠ نوعًا من تأشيرات العمل في المملكة المتحدة؛ ويُجرى تحديث القائمة التي تتضمن تأشيرات العمل تلك بانتظام. وما عليك سوى الاستعانة بهذه [الخدمة المتاحة عن طريق الإنترنت](#) لتعرف إن كانت لديك التأشيرة السليمة للعمل في المملكة المتحدة أم لا.

للاطلاع على المعلومات المفصلة ما عليك سوى النقر على الصور أو الروابط الواردة فيما يلي

<p>إذا علمت أنه باستطاعتك الاطلاع على حالتك من ناحية الهجرة عن طريق الإنترنت، فباستطاعتك الحصول رمز المشاركة (Share Code) لإثبات حقك في العمل في المملكة المتحدة. ويظل هذا الرمز صالحًا لمدة قدرها ٣٠ يومًا، وتستطيع إطلاع أصحاب العمل عليه ليتأكدوا، من ثم، من التحقق مما يلي ذكره:</p> <ul style="list-style-type: none">• نوع العمل الذي يجوز لك أدائه.• المدة التي يجوز لك قضاؤها في العمل في المملكة المتحدة.• حقك في المطالبة بالمنافع أو الحصول الخدمات من هيئة الصحة الوطنية (NHS).• قدرتك على فتح حساب مصرفي. <p>وتستطيع أن تُحصّل رمز المشاركة هذا عن طريق الموقع الإلكتروني للحكومة. وستحتاج إلى أن تُقدّم جواز سفرك أو بطاقة هويتك أو بطاقة الإقامة المصحوبة بالمقاييس الحيوية (BRP) أو التأشيرة ورقم بطاقة المصحوبة بالمقاييس الحيوية لديك.</p>	<h3>إثبات الحق في العمل</h3> 
<p>يُصدّ برقم التأمين الوطني (NINO) الرقم المرجعي الذي يُستخدم عند سداد الضرائب والتأمين الوطني والمطالبة بالمنافع.</p> <p>ويتلقى كل مواطن من مواطني بريطانيا رقم التأمين الوطني عند بلوغه السادسة عشرة من العمر. كذلك، يتلقى اللاجئون أرقام التأمين الوطنية هذه؛ وإن لم يكن ذلك متاحًا لكل من لديه الحق في العمل. وربما يلزمك، من ثم، التقدم بطلب للحصول رقم التأمين الوطني.</p> <p>وتستطيع أن تبدأ العمل من دون رقم التأمين الوطني، ولكنك ستحتاج إليه لتتمكن من التحقق من تسجيل اشتراكات التأمين الوطني والضرائب التي تسدها تسجيلًا صحيحًا باسمك. غير أن إجراءات الحصول هذا الرقم قد تستغرق مدة أقصاها ١٦ أسبوعًا، وينبغي، من ثم، طلب الحصول هذا الرقم في أسرع وقت ممكن.</p>	<h3>ما المقصود برقم التأمين الوطني؟</h3> 
<p>يُصدّ بـ«قائمة المهن المطلوب شغلها» تلك القائمة التي تشتمل على بيان الوظائف التي تعاني الشركات وأرباب العمل فيها من نقص في القوى العاملة في المملكة المتحدة.</p> <p>ولا يجوز، بوجه عام، لطالبي اللجوء العمل. غير أنه إذا كان طلب اللجوء ما زال قيد النظر رغم انقضاء مدة قدرها ١٢ شهرًا على تاريخ تقديمه، وبغير خطأ من طالب اللجوء، وكانت لديه المؤهلات المناسبة، فيجوز له التقدم بطلب شغل الوظائف الواردة في قائمة المهن المطلوب شغلها.</p> <p>ويجب عليك أن تتقدم إلى دائرة التأشيرات والهجرة في المملكة المتحدة بطلب مكتوب لتحصل على الحق في شغل أي وظيفة من هذه الوظائف.</p>	<h3>قائمة المهن المطلوب شغلها</h3> 
<p>تطلب كثير من الوظائف في المملكة المتحدة، عند التقدم لشغلها، إجراء فحص السجلات الجنائية؛ وهي الوظائف التي تشتمل، عادةً، على العمل مع الأطفال وكبار السن وذوي الحاجات الخاصة.</p> <p>وفحص السجلات الجنائية (DBS) وسيلة تُمكن أصحاب العمل من التحقق من السجلات الجنائية لطالبي</p>	<h3>فحص السجلات الجنائية</h3>

العمل لديهم. ولا يُمكن إجراء هذا الفحص إلا داخل المملكة المتحدة. فإن لم تكن مقيماً في المملكة المتحدة طوال الأعوام الخمسة السابقة على طلب إجراء الفحص، فربما عليك أن تتقدم بطلب تحصيل «شهادة حُسن السير والسلوك» (Certificate of Good Character) من بلدك؛ وتختلف إجراءات هذا الطلب من بلد إلى آخر.



وقد تجد صعوبة في تحصيل هذه السجلات من بلدك، وينبغي، من ثم، أن تتحدث مع أصحاب العمل بشأن الإجراءات التي يُمكن اتخاذها بدلاً من ذلك للتحقق، ومنها الاستعانة بالمزيد من معارفك. وباستطاعتك، كذلك، طلب «أداء اليمين» عن طريق أحد الاختصاصيين في مجال القانون. كذلك، تُعدُّ بعض الأحكام الجنائية «مستنفذة»، ولا يلزم الكشف عنها في فحص السجلات الجنائية. غير أن القوانين معقّدة بشأن هذه المسألة. فإذا كانت لديك أحكام جنائية، فمن المُستحسن أن تلتزم المشورة إذا سألك صاحب العمل عن ذلك.

١. من المحظور قانوناً العمل في المملكة المتحدة من دون مستندات سليمة.
٢. يجب على أصحاب العمل طلب رمز المشاركة للتحقق من استحقاقك العمل.
٣. يلزمك التقدم بطلب تحصيل رقم التأمين الوطني إذا أردت العمل أو طلب تحصيل المنافع.
٤. تطلب كثير من الوظائف في المملكة المتحدة، عند التقدم لشغلها، إجراء فحص السجلات الجنائية (DBS).

المسائل الأساسية الواجب مراعاتها

روابط وموارد مفيدة

- تقدم دائرة [Citizen's Advice](#) كثيراً من المعلومات والنصائح اليسيرة التي يسهل فهمها بشأن مختلف أنواع المستندات التي يمكنك تحصيلها على أساس حالتك من ناحية الهجرة.
- قائمة مُحدّثة لأنواع [تأشيرات العمل](#) المعتمدة في الوقت الراهن في المملكة المتحدة.
- ما المقصود باشتراكات [التأمين الوطني](#)؟
- وضع مشروع [Migration Justice](#) [دليلاً](#) لمساعدة طالبي اللجوء على معرفة ما إن كان باستطاعتهم تحصيل رخص العمل في أثناء النظر في طلبات لجوئهم، فضلاً عن فهم طرق تحصيل هذه الرخص.
- قائمة [البلاد المرتبة أبجدياً](#) وإجراءات التقديم بطلب إجراء فحص السجلات الجنائية خارج المملكة المتحدة.
- التوجيه الحكومي بشأن [أداء اليمين](#) والمعارف الشخصية للمتقدمين بطلبات تحصيل رخصة العمل في مجال الأمن (SIA Licence)؛ وهي الرخصة اللازم تحصيلها لشغل الوظائف في الخدمات الأمنية.
- تستطيع التماس المعلومات والمشورة والدعم من مؤسسة [Unlock](#) إذا كانت لديك أي سوابق جنائية.

دليل العمل في المملكة المتحدة

أنواع الأعمال

تدخل الأعمال، عادةً، ضمن واحدة من هذه الفئات الثلاثة:

القطاع الخاص؛ ويُقصد به الشركات ومؤسسات الأعمال التي تُدرُّ على أصحابها أرباحًا، وتتلقى تمويلها من مبيعاتها من السلع والخدمات. ومثال على ذلك المحال التجارية والفنادق والمستودعات والمصانع.

القطاع العام؛ ويُقصد به المؤسسات التي تتولى الحكومة إدارتها، وتقدم خدماتها بقصد نفع المجتمع، وتتلقى تمويلها من الضرائب؛ ومنها: المدارس والمستشفيات والمجالس المحلية أيضًا.

القطاع التطوعي؛ وهو ما يُعرَف أيضًا باسم «القطاع الثالث»، ويشمل الجمعيات الخيرية وجماعات العمل المجتمعية والمؤسسات الاجتماعية وغيرها من الجماعات التي لا تحقق ربحًا من أعمالها.

للاطلاع على المعلومات المُفصَّلة ما عليك سوى النقر على الصورة أو الرابط الوارد فيما يلي

حقوقك المهنية مرهونة بوضعك من [ناحية العمل](#).

الموظف مَنْ يعمل لدى إحدى جهات العمل في وظيفة منتظمة ومحددة من ناحية مواعيد العمل وأماكنه. وأما **العامل** فلا يعمل وفق ساعات منتظمة أو مُحدَّدة أسبوعيًا لدى جهة العمل المعنية؛ ومن ذلك، على سبيل المثال، الموظفون المؤقتون أو العمال الموسميون.

على أن جهة العمل ملتزمة، في الحالتين كليهما، بسداد الضرائب واشتراكات التأمين الوطني بالنيابة عن الموظفين والعاملين لديها. وللموظف والعامل، على حد سواء، التمتع بحقوق العمل الأساسية، ومنها: الإجازات السنوية المدفوعة الأجر وتلقي الحد الأدنى من الأجور. فللعامل بدوام جزئي الحقوق ذاتها التي يتمتع بها العامل بدوام كامل.

وللاطلاع على المزيد من المعلومات، يُرجى الاطلاع على «[القسم هـ: الحقوق في العمل](#)».

ما وضعك من ناحية العمل؟



تعمل وكالات التوظيف بالنيابة عن جهات العمل في سبيل العثور على الأفراد المناسبين من بين المتقدمين بطلبات شغل الوظائف الشاغرة. **ولا ينبغي، في أي حال من الأحوال، أن تُحصِلَ منك وكالات التوظيف رسومًا مقابل تمكينك من شغل إحدى الوظائف.**

وتعمل بعض وكالات التوظيف على العثور على موظفين لمؤسسات أعمال أخرى؛ وإن تكفلت هذه الوكالات بسداد أجورهم بنفسها. وتُعرَف هذه الوكالات، في هذه الحالة، باسم شركات التشغيل، ويُعرَف العامل، في هذه الحالة، كذلك، باسم «[عامل وكالة](#)». ويغلب ذلك في مجالات بعينها، ومنها الصناعة والتخزين.

وكالات التوظيف والتشغيل



عقود العمل

يجب على جهة العمل، إذا عرضت عليك شغل إحدى الوظائف لديها، أن تُمدِّك بـ «بيان مكتوب لتفاصيل العمل»؛ وهو ما يُعرَف، في غالب الأحوال، باسم [عقد العمل](#)؛ وهو اتفاق قانوني يُبيِّن ما لك من حقوق وما عليك من واجبات. ويجب أن يتلقى كل عامل من عمال الوكالات، كذلك، بيانًا مكتوبًا لتفاصيل عمله وأن يتمتع بحقوق العمل الأساسية من أول يوم يبدأ فيه العمل.

فإذا كان العقد عقدًا دائمًا، فليس للعمل تاريخ انقضاء محدد، على خلاف العقود المؤقتة أو تلك المحددة بمدة بعينها. أما «[عقد العمل دون ساعات محددة](#)»، فلا يضع حدًا أدنى لساعات العمل.




التدريب المهني نوع من العمل مقابل أجر، ويقضي فيه الموظف بعض الوقت في تلقي التدريب في مجال بعينه ليتلقى مؤهلاً معتمدًا على صعيد البلاد.

التدريب المهني

ويظن كثير من الناس أن التدريب المهني مقصور على الشباب فحسب؛ وإن كان باستطاعة أي أحد، مهما كان عمره، أن يتقدم بطلب لتلقي التدريب المهني، تمامًا كما هي الحال في أي وظيفة أخرى. على أن الحد الأدنى للأجور التي يتلقاها المتدرب المهنيون أدنى بكثير مما قد يتلقونه في غير ذلك من الوظائف.



ويُجرَى التدريب المهني بتمويل من الحكومة؛ وهو ما معناه أنه يتعدَّر على بعض فئات المهاجرين تلقي هذا

<p>النوع من الوظائف.</p> <p>وللاطلاع على المزيد من المعلومات بشأن التدريب المهني واستعراض الفرص المتاحة بالقرب منك، ما عليك سوى الانتقال إلى الموقع الإلكتروني للحكومة.</p>	
<p>صاحب العمل الحر وهو فرد له شركته أو عمله الخاص، ويتولى بنفسه تحديد طريقة عمله ووقته، ويُسيّد بنفسه الضرائب واشتراكات التأمين الوطني عن نفسه، ويختلف عن الموظفين والعمال من ناحية الحقوق والواجبات في العمل. فإذا كنت صاحب عمل حر، وتكسب أكثر من ألف جنيه إسترليني كل عام، فيجب عليك تسجيل ملف ضريبي لدى هيئة صاحب الجلالة للإيرادات والجمارك (HMRC).</p> <p>ويجوز، كذلك، أن يكون لديك عملك الخاص وأن تعمل لحساب نفسك في الوقت نفسه الذي تعمل فيه بصفة الموظف أو العامل لدى إحدى جهات العمل.</p>	<p>العمل الحر</p> 

<p>١. تلتزم جميع جهات العمل، ومنها الوكالات، قانونًا بإمدادك ببيان مكتوب للشروط والأحكام النافذة بشأن العمل.</p> <p>٢. يحق لك، إذا كنت عاملاً أو موظفًا، أن تتمتع بحقوق العمل الأساسية؛ ويصدق ذلك حتى إذا كانت عاملاً لدى إحدى الوكالات أو بموجب عقد عمل بدوام جزئي أو عقد عمل مؤقت أو من دون ساعات محددة.</p>	<p>المسائل الأساسية الواجب مراعاتها</p>
--	--

روابط وموارد مفيدة

- تنشر الحكومة [إحصائيات شهرية](#) تشمل على المعلومات بشأن عدد العاملين والموظفين وبيان الوظائف الشاغرة.
- في هذا [الدليل](#) بيان موجز لأوجه الاختلاف بين القطاعين العام والخاص في المملكة المتحدة ومحاسن العمل ومساوئه في كل قطاع منهما.
- يقدم معهد تشارترد للأفراد والتنمية المزيد من [المعلومات](#) بشأن البنود الواجب ائتمالها في عقود العمل.
- المعلومات عن القواعد النافذة بشأن [وكالات التشغيل](#)
- وهذا [دليل مفيد لأصحاب الأعمال الحرة](#)، وقد أعدته مجموعة العمل المعنية بالإصلاح الضريبي لذوي الدخل المحدود (Low Income Tax Reform Group)، وفيه كذلك معلومات من شأنها أن تساعدك على معرفة نوع عملك سواء كنت [موظفًا أم صاحب عمل حر](#).

دليل العمل في المملكة المتحدة

البحث عن الوظائف والتقدم بطلبات شغلها

تستطيع العثور على معظم الوظائف الشاغرة عن طريق الإنترنت؛ أي أنه لا بد لك من معرفة كيفية استخدام الحاسوب. غير أنه من المجدي، كذلك، زيارة جهات العمل المحلية لتسألهم عن فرص العمل الشاغرة لديهم. وثمة كثير من النصائح والمعلومات بشأن كيفية التقدم بطلبات شغل الوظائف؛ وفي هذا القسم بيان للأساسيات في هذا الشأن. وفي نهاية هذا القسم قائمة للمواقع الإلكترونية المفيدة في هذا الصدد، فضلاً عن بعض النصائح المجدية في كتابة السير الذاتية وخطابات التقديم.

للاطلاع على المعلومات المفصلة ما عليك سوى النقر على الصورة أو الرابط الوارد فيما يلي

<p>توجد مئات من المواقع الإلكترونية التي تعرض فرصاً للعمل؛ وتُعرّف باسم مواقع التوظيف، وتستطيع الاطلاع فيها على الإعلانات بشأن الوظائف الشاغرة. وتستطيع الاطلاع من هنا على قائمة لأكثر هذه المواقع رواجاً، فضلاً عن بيان بعض النصائح بشأن اختيار أفضلها حسب الأحوال لديك. وتستعين وكالات التوظيف والتشغيل بمواقع التوظيف هذه في كثير من الأحيان.</p> <p>كذلك، توجد بعض المواقع المتخصصة في مهن أو مجالات عمل بعينها؛ CharityJob ومنها الموقع الإلكتروني الذي يُستعان به كثيراً لدى الجهات المعنية بالقطاع الثالث.</p> <p>ولدى كثير من الشركات صفحات على مواقعها الإلكترونية وتُعرض فيها الوظائف الشاغرة لديها. وتستطيع، من ثم، التقدم بطلبات شغل هذه الوظائف مباشرة على تلك المواقع الإلكترونية. وهذا أمر شائع لدى الشركات ومؤسسات الأعمال الكبرى. فإذا كنت على دراية ببعض الشركات ومؤسسات الأعمال الكبرى العاملة في مجال اهتمامك، فعليك أن تُسجّل في مواقعها الإلكترونية لتتلقى منها آخر مستجدات الأخبار بشأن الوظائف المتاحة لديها.</p>	<h3>مواقع البحث عن العمل</h3> 
<p>لشبكات التواصل أهميتها البالغة؛ إذ يستطيع كثير من الناس العثور على الوظائف عن طريق أقاربهم وأصدقائهم وزملائهم السابقين في العمل. ويصعب ذلك عليك إن لم تكن لديك شبكات تواصل في المملكة المتحدة؛ وإن كانت ثمة طرق لإنشاء هذه الشبكات.</p> <p>وينبغي أن تُرسل سيرتك الذاتية وخطاب التقديم إلى الشركات الصغرى والمتوسطة للاستفسار عن الوظائف الشاغرة لديها؛ إذ إن هذه الشركات ليس لديها، في جميع الأحوال، موظفون مختصون بشؤون الموارد البشرية، ولا تُعلن، من ثم، عن الوظائف الشاغرة لديها على نحو مستمر. وحتى إن لم تكن لديهم وظيفة شاغرة في الوقت الراهن، فباستطاعتك أن تتحدث معهم حتى يتسنى لهم تذكر طلبك إذا استجدت لديهم وظيفة مستقبلاً.</p> <p>كذلك، توجد منصة LinkedIn؛ وهي أكثر مواقع التواصل الإلكتروني رواجاً بين الاختصاصيين المهنيين الباحثين عن العمل. وباستطاعتك الاطلاع من هنا على بعض النصائح السديدة بشأن كيفية الاستعانة بهذه المنصة على النحو الأمثل عند البحث عن العمل.</p>	<h3>شبكات التواصل</h3> 
<p>يُقصد بالمهارات القابلة للتحويل تلك المهارات التي يُستعان بها في مختلف الوظائف. ومنها ما يسهل بيانه في طلبات التقدم لشغل الوظائف، ومن ذلك مثلاً مهارات إدارة المشروعات ومهارات تكنولوجيا المعلومات. ومنها، كذلك، مهارات إنشاء العلاقات والاهتمام بالتفاصيل الدقيقة.</p> <p>ولهذه المهارات القابلة للتحويل أهميتها البالغة في المملكة المتحدة؛ إذ ترى جهات العمل أن مَنْ يتمتع بهذه المهارات القابلة للتحويل لديه من المرونة ما يُعِينه على التكيف مع التغيرات التي تستجد على أماكن العمل. وتُورد كثير من بيانات توصيف الوظائف عدداً من المهارات التي تبحث عنها الشركات المعنية في مَنْ تود توظيفهم لديها. صحيح أنه من الممكن ألا تكون لديك جميع المهارات اللازمة لشغل وظيفة بعينها، ولكن ربما كانت لديك بعض المهارات القابلة للتحويل التي تشبه تلك المهارات المطلوبة في بعض جوانبها.</p> <p>السيرة الذاتية، أو مختصرها، وثيقة تُبيّن مؤهلاتك من ناحية التعليم والمهارات والخبرات والوظائف التي</p>	<h3>المهارات القابلة للتحويل</h3>  <h3>السيرة الذاتية وخطاب</h3>

التقديم



شغلتها سابقاً. وليس ثمة ما هو صحيح أو غير صحيح في كتابة السيرة الذاتية؛ وإن كانت هناك بعض القواعد الأساسية الواجب اتباعها في ذلك.

- الاستعانة بقالب واضح.
- الإيجاز.
- اجتناب الأخطاء.
- الصياغة حسب الوظيفة المقصودة.

الأمر الواجب اجتنابها في السيرة الذاتية:

- عناوين البريد الإلكتروني غير المهنية.
- الصور الفوتوغرافية.
- البيانات الشخصية.

لا تستلزم جهات العمل تقديم السيرة الذاتية في جميع الأحوال؛ غير أنهم يطلبون في بعض الأحيان إكمال نموذج طلب التقديم؛ ويُجرى ذلك في العادة عن طريق الإنترنت. وللسيرة الذاتية فائدتها في هذا الشأن؛ إذ تستطيع أن تأخذ منها معظم المعلومات نسخاً ولصقاً.

نماذج طلبات التقديم



ويوجد، في جميع الأحوال، عند إكمالك [طلب التقديم لشغل إحدى الوظائف](#)، قسم يُطلب منك فيه بيان المزيد من المعلومات بشأن طلبك شغل هذه الوظيفة؛ وهو ما يستلزم منك تفاصيل أكثر من تلك الواردة في خطاب التقديم نفسه.

ويصحب الإعلان عن الوظائف الشاغرة، في العادة، توصيف الوظيفة ومواصفات مَنْ يُراد توظيفهم فيها؛ وهي المعلومات التي تُبين نوع الوظيفة ونطاقها وقائمة المهارات والمعارف والخبرات اللازمة لشغلها.

وعليك، عند إكمال هذا القسم، من ثم، أن تضع إجاباتك وفق هذه القائمة وإعطاء أمثلة عليها، إن استطعت ذلك.

ولكل وظيفة شاغرة موعد نهائي للتقدم لشغلها؛ فلا تتعاس عن المبادرة إلى فعل ذلك إلى آخر لحظة.

قد تُجرى [مقابلات العمل](#) وجهاً لوجه أو عن طريق الهاتف أو برامج المحادثات بالفيديو.

وعليك أن تستبق هذه المقابلات بالاستعداد لها والبحث قدر المستطاع عن الشركة المعنية والوظيفة المعروضة فيها.

وثمة أسئلة متكررة تميل جهات العمل إلى طرحها، فعليك أن تتمرن على هذه الأسئلة لتتمكن من الإجابة عنها؛ ومنها:

مقابلات العمل



- هلا أخبرتنا بعض المعلومات عن نفسك؟
- ما أسباب رغبتك في العمل هنا؟
- ما مواطن القوة والضعف لديك؟
- كيف تستطيع إدارة عملك؟
- هلا ضربت لنا مثالاً على موقف صعب اضطررت إلى التعامل معه؟

وقد يُطلب منك، في ختام المقابلة، أن تطرح ما لديك من الأسئلة. وعليك، من ثم، أن تطرح الأسئلة المناسبة؛ ومن ذلك، مثلاً، السؤال عن فرص التدريب أو ثقافة العمل المعتادة يومياً لديهم.

المعارف



يُقصد [بالمعارف](#) أولئك الناس الذي يستطيعون التحدث عن خبراتك المهنية ومهاراتك وشخصيتك بوجه عام. وتستلزم معظم جهات العمل الاستشهاد بشخصين من المعارف؛ على أن يكون أحدهما أحد المديرين في آخر مكان عملت فيه. وربما تحدث مديرك هذا عملاً لديك من مهارات قابلة للتحويل، وليكن ذلك، مثلاً، أنك إنسان مُنظم وأن لديك القدرة على حل المشكلات.

وقد يصعب على الوافدين حديثاً على المملكة المتحدة تقديم هذه المعلومات. فإذا كانت معارف عملك جميعهم خارج المملكة المتحدة، فربما استطعت الاستشهاد بواحد منهم مِمَّن يُحسِنون التكلم بالإنجليزية.

أما المعارف الشخصية فهُم أولئك الذين يُمكنهم التحدث عن الصفات الحميدة التي تتسم بها، والعمل التطوعي أحد السبل المثلى إلى الحصول على المعارف الذين يستطيعون الشهادة لصالحك بصدق وأمانة وطيب نفس.

المسائل الأساسية الواجب مراعاتها

١. عليك أن تُركِّز، عند البحث عن العمل، على أكثر المواقع الإلكترونية صلةً بموضوع بحثك.
٢. يجب أن تكون سيرتك الذاتية موجزة وخاليةً من الأخطاء الإملائية.
٣. للمهارات القابلة للتحويل أهميتها البالغة في المملكة المتحدة. عليك بالتفكير بشأن مواطن القوة والضعف لديك.

روابط وموارد مفيدة

توجد مئات الأدلة المفيدة بشأن كيفية التقدم بطلبات العمل في المملكة المتحدة؛ وإليك بعض من أفضل هذه الأدلة:

- [دليل للعودة للعمل](#)
- [دليل لمقدمي طلبات العمل](#)
- [كيفية كتابة خطاب التقديم](#)
- [خطاب التقديم: أمثلة](#)
- [بعض منافع المهارات القابلة للتحويل](#)
- [مقابلات العمل الناجحة: ٢٠ نصيحة](#)
- [شبكة تشغيل اللاجئين \(Refugee Employment Network\)](#) شبكة تشغيل اللاجئين هي شبكة وطنية قائمة على أساس العضوية، وتركز على تعزيز فرص العمل للاجئين في مختلف أنحاء المملكة المتحدة. وتواظب هذه الشبكة، على موقعها الإلكتروني، على نشر إعلانات فرص العمل أولاً بأول.