

مجموعه ابزار کار کردن در بریتانیا

حق کار کردن در بریتانیا

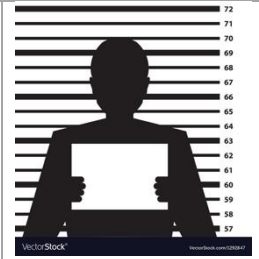
اگر شهروند بریتانیا نباشید، باید اثبات کنید حق کار کردن در بریتانیا را دارید؛ اگر کارفرمایان فردی را به صورت غیرقانونی استخدام کنند، ممکن است جریمه شوند یا حتی با محکومیت زندان مواجه شوند.

بیش از ۲۰ نوع ویزای ویژه کار کردن در بریتانیا وجود دارد و فهرست آن‌ها مرتباً به‌روز می‌شود. برای اطلاع از اینکه ویزای صحیح کار کردن در بریتانیا را دارید یا خیر، از [این سرویس آنلاین](#) استفاده کنید.

برای دریافت اطلاعات دقیق‌تر، روی تصاویر یا پیوندها کلیک کنید

<p>اگر به شما گفته شده است می‌توانید وضعیت مهاجرتی‌تان را به صورت آنلاین مشاهده کنید، می‌توانید کد هم‌سانی برای اثبات حق کار کردن خود در بریتانیا دریافت کنید. این کد ۳۰ روز اعتبار دارد و می‌توان آن را با کارفرمایان هم‌سانی کرد تا بتوانند این موارد را بررسی کنند:</p> <ul style="list-style-type: none">• نوع کاری که مجاز به اشتغال در آن هستید• مدتی که می‌توانید در بریتانیا کار کنید• آیا مزایایی مطالبه می‌کنید یا به خدمات NHS دسترسی دارید یا خیر• آیا قادر به افتتاح حساب بانکی هستید یا خیر <p>می‌توانید از طریق وبسایت دولت به کد هم‌سانی‌تان دسترسی پیدا کنید. به گذرنامه یا کارت شناسایی، «مجوز اقامت زیست‌سنجی» (BRP) یا ویزا و شماره «کارت اقامت زیست‌سنجی» خود نیاز دارید.</p>	<h3>اثبات حق کار کردن</h3> 
<p>NINO مخفف «شماره بیمه ملی» است و شماره ارجاعی برای پرداخت مالیات، بیمه ملی و همچنین مطالبه مزایا است.</p> <p>شهروندان بریتانیایی در سن ۱۶ سالگی NINO دریافت می‌کنند. برای پناهندگان نیز NINO صادر می‌شود. اگرچه، این موضوع برای هر فردی که حق کار کردن دارد صدق نمی‌کند و بنابراین ممکن است لازم باشد برای دریافت این شماره درخواست دهید.</p> <p>می‌توانید بدون داشتن NINO شروع به کار کردن کنید، اما برای اطمینان از اینکه سهم بیمه ملی و مالیاتی که پرداخت می‌کنید به درستی به نام شما ثبت می‌شود به داشتن این شماره نیاز دارید. دریافت این شماره می‌تواند تا ۱۶ هفته زمان ببرد، بنابراین بهتر است در اسرع وقت این کار را انجام دهید.</p>	<h3>شماره بیمه ملی چیست؟</h3> 
<p>فهرست مشاغل مواجه با کمبود نیرو فهرستی از مشاغلی است که کسب‌وکارها و کارفرمایان آن‌ها در بریتانیا با کمبود نیرو مواجه هستند.</p> <p>افراد متقاضی پناهندگی معمولاً اجازه کار ندارند، اما اگر پس از ۱۲ ماه و بدون تقصیری از جانب خودشان ادعای آن‌ها معوق باشد و واجد شرایط لازم باشند، می‌توانند برای مشاغل مواجه با کمبود نیرو درخواست دهند.</p> <p>برای دریافت حق کار کردن در این مشاغل، باید درخواست کتبی به اداره «مهاجرت و ویزای بریتانیا» بفرستید.</p>	<h3>فهرست مشاغل مواجه با کمبود نیرو</h3> 
<p>مشاغل زیادی در بریتانیا به بررسی سوء پیشینه نیاز دارند. این مشاغل معمولاً با کودکان، سالمندان و افراد ناتوان در ارتباط هستند.</p> <p>خدمات شفاف‌سازی و محدودیت (DBS) روشی برای کارفرمایان است تا سوء پیشینه شما را بررسی کنند. این بررسی‌ها باید فقط در بریتانیا انجام شود. اگر در ۵ سال گذشته در بریتانیا زندگی نکرده‌اید، شاید لازم</p>	<h3>خدمات شفاف‌سازی و محدودیت</h3>

باشد «گواهی خوش رفتاری» از کشور خود درخواست کنید. روند این درخواست برای هر کشور متفاوت است.



ممکن است تهیه این سوابق از کشورتان برای شما دشوار باشد، بنابراین بد نیست با کارفرمایان درباره امکان استفاده از بررسی‌های جایگزین مانند مرجع‌های شخصیت اضافی صحبت کنید. همچنین ممکن است به شما پیشنهاد داده شود از طریق یک متخصص حقوقی «سوگند رسمی یاد کنید».

برخی از محکومیت‌های کیفری «سپری‌شده» در نظر گرفته می‌شوند و نیازی نیست اعلام شوند. با این حال، قوانین پیچیده هستند؛ بنابراین اگر محکومیت کیفری دارید و کارفرمایی درباره آن از شما سؤال پرسید، بهترین کار آن است که مشاوره حقوقی بگیرید.

نکات اصلی

۱. کار کردن در بریتانیا بدون دراختیار داشتن مدارک صحیح غیرقانونی است
۲. کارفرمایان باید با دریافت کد هم‌رسانی از شما، واجد شرایط بودن شما برای کار کردن را بررسی کنند
۳. جهت کار کردن یا مطالبه مزایا، باید برای دریافت «شماره بیمه ملی» درخواست دهید
۴. بسیار از مشاغل در بریتانیا نیازمند بررسی سوءپیشینه کیفری هستند که DBS نامیده می‌شود

پیوندها و منابع مفید

- [Citizen's Advice](#) اطلاعات و نکات زیاد، واضح و با درک آسانی درباره مدارک مختلفی دارد که می‌توانید بنابر وضعیت مهاجرتی خود تهیه کنید.
- فهرست به روز [ویزاهای کاری](#) فعلی در بریتانیا
- سهم [بیمه ملی](#) چیست؟
- پروژه [Migration Justice](#) راهنمایی برای کمک به افراد متقاضی پناهندگی تهیه کرده است تا با چگونگی و امکان ارائه درخواست برای دریافت اجازه کار در مدتی که درانتظار پاسخ به درخواست پناهندگی خود هستند آشنا شوند.
- [فهرست کشورهای براساس حروف الفبا](#) و روند درخواست برای بررسی‌های سوءپیشینه کیفری از کشورهای دیگر
- راهنمای دولت درباره [سوگندهای رسمی](#) و مرجع شخصیت برای افرادی که متقاضی دریافت گواهی SIA هستند (که برای کار کردن در خدمات امنیتی لازم است).
- اگر سوءپیشینه کیفری دارید، [Unlock](#) می‌تواند اطلاعات، مشاوره و پشتیبانی به شما ارائه کند.

مجموعه ابزار کار کردن در بریتانیا

انواع اشتغال

اشتغال معمولاً در یکی از این سه دسته قرار می‌گیرد:


بخش خصوصی – این‌ها شرکت‌ها و کسب‌وکارهایی هستند که با هدف سود بردن صاحبشان فعالیت می‌کنند. تأمین مالی آن‌ها از طریق فروش کالا و ارائه خدمات صورت می‌گیرد. مثال‌های این دسته شامل فروشگاه‌ها، هتل‌ها، انبارها و کارخانه‌ها است.

بخش عمومی – این‌ها سازمان‌هایی هستند که توسط دولت مدیریت می‌شوند. هدف آن‌ها از ارائه خدمات منفعت بردن اجتماع است و از طریق پرداخت مالیات تأمین مالی می‌شوند. مثال‌های این دسته شامل مدارس، بیمارستان‌ها و همچنین شوراهای محلی است.

بخش داوطلبانه – این دسته که «بخش سوم» هم نامیده می‌شود شامل خیریه‌ها، گروه‌های اجتماعی، شرکت‌های اجتماعی و دیگر گروه‌هایی است که برای سوددهی فعالیت نمی‌کنند.

برای دریافت اطلاعات دقیق‌تر، روی تصویر یا پیوند کلیک کنید

<p>حقوق اشتغال شما به وضعیت اشتغال شما بستگی دارد.</p> <p>اگر کارفرمای شما مسئولیت کاری مشخصی برای شما در نظر بگیرد و به شما بگوید چه زمانی و در چه مکانی این کار انجام شود، کارمند حساب می‌شوید. کارگر فردی است که کارفرمای آن ساعات کاری منظم یا تضمین‌شده به او پیشنهاد نداده است، مثلاً کارکنان موقتی یا کارگران فصلی.</p> <p>در هر دو مورد، کارفرما مالیات و بیمه ملی را از طرف شما پرداخت می‌کند و شما از حقوق پایه اشتغال مانند مرخصی سالانه با حقوق و حداقل دستمزد برخوردار هستید. اگر پارموقت کار کنید، از حقوقی یکسان با کارگران تماموقت برخوردار هستید.</p> <p>اطلاعات بیشتر را در بخش E – حقوق شما در محل کار پیدا کنید</p>	<p>وضعیت اشتغال شما چگونه است؟</p> 
<p>سازمان‌های کاریابی به نیابت از کارفرمایان تلاش می‌کنند تا وظایف مناسبی برای فرصت‌های شغلی در دسترس پیدا کنند. سازمان کاریابی هرگز نباید در ازای پیدا کردن شغل برای شما پول دریافت کند.</p> <p>برخی از سازمان‌های کاریابی برای کسب‌وکارهای دیگر نیروی کار پیدا می‌کنند اما خودشان پول این نیرو را پرداخت می‌کنند. چنین سازمان‌هایی کسب‌وکارهای اشتغال نامیده می‌شوند. در چنین شرایطی، شما کارگر سازمان خواهید بود. این موضوع اغلب برای تأمین بخش‌هایی مانند کارخانه‌ها و انبارها صدق می‌کند.</p>	<p>سازمان‌های کاریابی و اشتغال</p> 
<p>هرگاه شغلی به شما پیشنهاد می‌شود، کارفرما باید «بیانیه کتبی مشخصات استخدام» که اغلب قرارداد استخدام نامیده می‌شود به شما ارائه کند. این قرارداد یک توافقنامه حقوقی است که حقوق و مسئولیت‌های شما را مشخص می‌کند. کارگران سازمانی نیز باید بیانیه کتبی مشخصات استخدام دریافت کنند و از همان روز اول از حقوق پایه اشتغال برخوردار باشند.</p> <p>قراردادهای دائمی تاریخ پایان مشخصی برای استخدام ندارند. شرایط ثابت یا قراردادهای موقتی تاریخ مشخصی برای پایان استخدام دارند. «قرارداد صفر ساعته» به قراردادی اشاره دارد که در آن حداقل ساعات کاری مشخص نشده است.</p>	<p>قراردادهای استخدام</p> 
<p>کارآموزی نوعی اشتغال پولی است که در آن بخشی از زمان کارمندان به آموزشی اختصاص می‌یابد که پس از تکمیل آن دوره مدرک معتبر ملی دریافت می‌کنند.</p> <p>افراد زیادی فکر می‌کنند کارآموزی فقط برای افراد جوان است اما همه افراد با هر سنی می‌توانند برای دوره‌های کارآموزی نیز مانند مشاغل دیگر درخواست دهند. هرچند، حداقل دستمزد کارآموزی بسیار کمتر از شغل‌های دیگر است.</p>	<p>دوره‌های کارآموزی</p> 

<p>دولت بودجه آموزش در دوره کارآموزی را تأمین می‌کند؛ بنابراین ممکن است برخی از مهاجران نتوانند به این نوع شغل دسترسی داشته باشند.</p> <p>در وبسایت دولت می‌توانید اطلاعات بیشتری درباره دوره‌های کارآموزی پیدا و فرصت‌های کارآموزی نزدیک خود را جستجو کنید.</p>	
<p>افراد خوداشتغال صاحب شرکت یا کسب‌وکار خود هستند و خودشان نحوه و زمان کار کردن را تعیین می‌کنند. این افراد مسئول پرداخت مالیات و حق بیمه ملی خود هستند. حقوق و مسئولیت‌های استخدامی این افراد با کارمندان یا کارگران یکسان نیست. اگر خوداشتغال باشید و درآمد سالانه شما از ۱۰۰۰ پوند بیشتر باشد، باید برای اهداف مالیاتی نزد «عواید و کمرگ پادشاهی» (HMRC) ثبت‌نام کنید. می‌توانید همزمان هم کارگر/کارمند یک شرکت باشید و هم کسب‌وکار خودتان را اداره کنید.</p>	<p>خوداشتغالی</p> 

نکات اصلی

۱. همه کارفرمایان، از جمله سازمان‌ها، از نظر قانونی مسئول هستند بیانیه‌ای کتبی از شرایط و ضوابط کار مدنظر به شما ارائه کنند.
۲. اگر کارگر یا کارمند هستید، از حقوق پایه اشتغال برخوردارید. این موضوع حتی در شرایطی که برای آژانسی کار می‌کنید یا قرارداد پاره‌وقت، موقتی یا صفر ساعته دارید صادق است.

پیوندها و منابع مفید

- دولت [آمار ماهانه‌ای](#) منتشر می‌کند که شامل اطلاعات درباره تعداد افراد شاغل و فرصت‌های شغلی در دسترس است.
- این [راهنما](#) نمایی کلی از تفاوت میان بخش خصوصی و عمومی در بریتانیا و مزایا/معایب کار کردن در هر بخش ارائه می‌دهد.
- مؤسسه رسمی کارکنان و توسعه [اطلاعات](#) بیشتری درباره آنچه باید در قرارداد استخدام آورده شود دارد.
- اطلاعات درباره قوانینی که [سازمان‌های استخدامی](#) را کنترل می‌کنند
- این یک [راهنمای مفید برای خوداشتغالی](#) از «گروه اصلاح مالیات بر درآمد پایین» (Low Income Tax Reform Group) است که همچنین حاوی اطلاعات مفیدی است که به شما کمک می‌کند مشخص کنید [استخدام شده حساب می‌شوید یا خوداشتغال](#)

مجموعه ابزار کار کردن در بریتانیا

پیدا کردن فرصت شغلی و ارائه درخواست کار

اکثر فرصت‌های شغلی به‌صورت آنلاین پیدا می‌شوند. به این معنی که باید با کار کردن با رایانه آشنا باشید. با این حال، بد نیست مستقیماً به کارفرمایان محلی نیز مراجعه کرد و فرصت‌های شغلی احتمالی را جویا شد.

توصیه‌ها و اطلاعات زیادی درباره نحوه درخواست کار وجود دارد. این بخش اطلاعات اولیه را پوشش می‌دهد.

فهرستی از وبسایت‌های حاوی نکات عالی برای نوشتن رزومه و نامه پوششی (معرفی‌نامه) در پایان این بخش آمده است.

برای دریافت اطلاعات دقیق‌تر، روی تصویر یا پیوند کلیک کنید

<p>صدها سایت کاریابی مختلف یا وبسایت‌های استخدام وجود دارد که می‌توانید در آن‌ها فرصت‌های شغلی آگهی‌شده را پیدا کنید. می‌توانید فهرستی از پر مراجعه‌ترین این وبسایت‌ها و نکاتی درباره نحوه انتخاب آنچه برای شما بهترین گزینه است را در اینجا پیدا کنید. آژانس‌های کاریابی اغلب از سایت‌های شغلی استفاده می‌کنند.</p> <p>سایت‌هایی وجود دارد که در مشاغل یا بخش‌های کاری خاصی تخصص دارند. CharityJob مثالی از این نوع سایت‌ها است که به‌طور گسترده توسط «بخش سوم» مورد استفاده قرار می‌گیرد.</p> <p>شرکت‌های زیادی صفحه‌هایی در وبسایت خود دارند که فرصت‌های شغلی در دسترس را فهرست می‌کنند و شما می‌توانید مستقیماً در خود آن سایت‌ها درخواست‌تان را ارائه دهید. این موضوع بیشتر برای کسب‌وکارهای بزرگ رایج است؛ بنابراین اگر شرکت‌های اصلی فعال در صنعت و حرفه خود را می‌شناسید، باید در سایت آن‌ها ثبت‌نام کنید تا از به‌روزرسانی‌ها مطلع شوید.</p>	<h3>وبسایت‌های جستجوی کار</h3> 
<p>شبکه‌سازی مهم است و افراد زیادی از طریق دوستان، اعضای خانواده و همکاران قبلی‌شان شغل پیدا می‌کنند. اگر آن شبکه از افراد را در بریتانیا نداشته باشید، شرایط بسیار دشوارتر می‌شود اما راه‌هایی برای ساخت این شبکه‌ها وجود دارد.</p> <p>خوب است رزومه و نامه پوششی خود را به کسب‌وکارهایی با اندازه کوچک و متوسط ارسال کنید و فرصت‌های شغلی احتمالی را جویا شوید. این شرکت‌ها همیشه دارای کارکنان منابع انسانی اختصاصی نیستند، بنابراین فرصت‌های شغلی‌شان همیشه آگهی نمی‌شود. حتی اگر در حال حاضر فرصت شغلی نداشته باشند، این کار راهی برای شروع مکالمه است و اگر فرصتی در آینده در دسترس قرار بگیرد شما را به‌یاد خواهند داشت.</p> <p>LinkedIn شناخته‌شده‌ترین سایت شبکه‌سازی آنلاین برای افراد حرفه‌ای جویای کار است. در اینجا نکات خوبی درباره نحوه استفاده مفید از این سایت در مواقعی که به دنبال کار هستید آمده است.</p>	<h3>شبکه‌سازی</h3> 
<p>مهارت‌های انتقال‌پذیر مهارت‌هایی هستند که در هر کاری از آن‌ها استفاده می‌کنید. برخی از آن‌ها را می‌توان به‌آسانی در درخواست‌نامه توضیح داد، مثلاً، مهارت‌های مدیریت پروژه و فناوری اطلاعات. دیگر مهارت‌های انتقال‌پذیر شامل ایجاد روابط و توجه به جزئیات است.</p> <p>در بریتانیا، مهارت‌های انتقال‌پذیر بسیار مهم هستند. کارفرمایان معتقد هستند افراد دارای مهارت‌های انتقال‌پذیر برای سازگاری با تغییر محیط کار انعطاف‌پذیر هستند. در بسیاری از شرح فرصت‌های شغلی مجموعه‌ای از مهارت‌هایی که شرکت مربوطه به دنبال آن‌ها است فهرست می‌شود. ممکن همه مهارت‌های درخواست‌شده را نداشته باشید اما مهارت‌های انتقال‌پذیر شما می‌تواند بسیار مشابه آن مهارت‌های درخواستی باشد.</p>	<h3>مهارت‌های انتقال‌پذیر</h3> 
<p>رزومه یا CV سندی است که میزان تحصیلات، مهارت‌ها، تجربه و سابقه کاری شما را فهرست می‌کند. نوشتن رزومه شیوه درست یا غلطی ندارد اما قوانین پایه‌ای وجود دارد که باید از آن‌ها پیروی کنید.</p> <ul style="list-style-type: none">• استفاده از ساختاری واضح• خلاصه و کوتاه بودن	<h3>رزومه و نامه پوششی</h3>



- نداشتن خطای املایی
 - سفارشی کردن آن طبق فرصت شغلی مدنظر
- آنچه نباید در رزومه وارد کرد
- نشانی ایمیل غیرحرفه‌ای
 - عکس
 - اطلاعات شخصی

فرم‌های درخواست کار



کارفرمایان همیشه از شما رزومه نمی‌خواهند. گاهی اوقات از شما می‌خواهند فرم درخواست کاری را که معمولاً آنلاین است تکمیل کنید. داشتن رزومه در چنین مواردی مفید است که می‌توانید اکثر اطلاعات درخواستی را از آن کپی و در فرم آنلاین جای‌گذاری کنید.

وقتی فرم **درخواست شغل** تکمیل می‌کنید همیشه قسمتی در آن وجود دارد که از شما می‌خواهد درخواستتان را بیشتر توضیح دهید. باید جزئیات بیشتری نسبت به نامه پوششی در این بخش وارد کرد.

فرصت‌های شغلی معمولاً با توضیح شغل و مشخصات فردی آگهی می‌شوند، که به شما می‌گوید موقعیت شغلی شامل چه مسئولیت‌هایی است و چه مهارت‌ها، دانش و تجربه‌ای برای انجام دادن آن لازم است.

وقتی این بخش را تکمیل می‌کنید، باید پاسخ خود را با این موارد مطابقت دهید و در صورت امکان مثال ارائه کنید.

معمولاً مهلت زمانی برای درخواست شغل وجود دارد. تکمیل فرم درخواست را به لحظه آخر موکول نکنید!

مصاحبه شغلی می‌تواند به صورت حضوری، از طریق تلفن یا از طریق نرم‌افزارهای ویدیو کنفرانس برگزار شود.

باید از قبل برای مصاحبه آماده شوید و تا حد امکان درباره شرکت و شغل مربوطه تحقیق کنید.

چند پرسش رایج وجود دارد که احتمالاً کارفرمایان آن‌ها را از شما می‌پرسند، بنابراین می‌توانید پاسخ به آن‌ها را تمرین کنید. مثال‌هایی از این پرسش‌ها:

مصاحبه



- ممکن است کمی درباره خودتان بگویید؟
- چرا می‌خواهید در این شرکت کار کنید؟
- نقاط قوت و ضعف شما چیست؟
- چگونه کارتان را مدیریت می‌کنید؟
- آیا تا به حال مجبور شده‌اید با شرایط دشواری کنار بیایید؟ می‌توانید مثالی بگویید؟

در پایان مصاحبه ممکن است از شما پرسیده شود که آیا سوالی دارید یا خیر. مطمئن شوید سوال‌های مرتبطی بپرسید. می‌توانید درباره فرصت‌های آموزشی یا فرهنگ روزمره کار سوال بپرسید.

افراد مرجع



افراد مرجع (معرف) کسانی هستند که می‌توانند درباره تجربه کاری، مهارت‌ها و شخصیت شما صحبت کنند. اکثر کارفرمایان از شما می‌خواهند دو فرد مرجع معرفی کنید، که یکی از آن‌ها باید آخرین مدیرتان باشد. مدیر می‌تواند درباره مهارت‌های انتقال‌پذیر شما صحبت کند، برای مثال اینکه فرد منظمی هستید و مهارت خوبی برای حل مشکلات دارید.

ارائه این اطلاعات برای افرادی که به‌تازگی به بریتانیا آمده‌اند می‌تواند دشوار باشد؛ اگر مراجع کاری‌تان در خارج از کشور هستند، می‌توانید فردی را اضافه کنید که می‌تواند به انگلیسی صحبت کند.

مرجع‌های شخصیت می‌تواند از طرف هر کسی باشد که می‌تواند درباره ویژگی‌های شخصی خوب شما صحبت کند، کار داوطلبانه راه خوبی برای به‌دست آوردن مراجعی است که می‌تواند صداقت، قابل اعتماد بودن و ماهیت خوب فرد را تضمین کنند.

نکات اصلی

۱. جستجوی کار را به سمت مناسب‌ترین وبسایت‌ها هدایت کنید
۲. رزومه شما باید کوتاه و بدون اشتباه املایی باشد
۳. مهارت‌های انتقال‌پذیر در بریتانیا مهم شمرده می‌شوند به نقاط قوت و ضعف شخصی‌تان فکر کنید

پیوندها و منابع مفید

صدها راهنمایی درباره نحوه درخواست کار در بریتانیا وجود دارد در اینجا چند مورد از بهترین نمونه‌ها آورده شده است

- [ابزار برگشتن به کار](#)
- [ابزار افراد جویای کار](#)
- نحوه نوشتن [نامه پوششی](#)
- چند [نمونه](#) از نامه پوششی
- برخی از [مزایای مهارت‌های انتقال‌پذیر](#)
- [۲۰ نکته برای مصاحبه‌ای عالی](#)
- [شبکه استخدام پناهجویان \(The Refugee Employment Network\)](#) شبکه عضویت ملی است که بر ایجاد فرصت‌های شغلی بهتر برای پناهندگان در بریتانیا تمرکز دارد. فرصت‌های شغلی به‌طور مرتب در وبسایت به‌روز می‌شود.