

Boîte à outils - droit du travail au Royaume-Uni

Droit du travail au Royaume-Uni

À moins d'être citoyen(ne) britannique, vous devez prouver que vous avez le droit de travailler au Royaume-Uni. Les employeurs peuvent encourir une amende, ou même la prison s'ils emploient quelqu'un illégalement.

Il existe plus de 20 types de visas de travail spécifiques au Royaume-Uni, et la liste est régulièrement mise à jour. Utilisez [ce service en ligne](#) pour savoir si votre visa vous autorise à travailler au Royaume-Uni.

Cliquez sur les images ou les liens pour obtenir des informations plus détaillées

Prouver son droit au travail

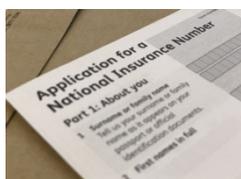


Si on vous a dit que vous pouviez consulter votre statut d'immigration en ligne vous pouvez obtenir un [share code](#) pour prouver votre droit de travailler au Royaume-Uni. Le code est valable pendant 30 jours et il peut être partagé avec les employeurs, qui peuvent alors vérifier :

- Le type de travail que vous êtes autorisé(e) à exercer
- Combien de temps vous pouvez travailler au Royaume-Uni
- Si vous avez droit à des allocations ou si vous avez accès gratuitement aux services du NHS
- Si vous pouvez ouvrir un compte en banque

Vous pouvez accéder à votre share code via le [site internet du gouvernement](#). Vous aurez besoin de votre passeport ou de votre carte d'identité, de votre permis de résidence biométrique (BRP) ou de votre visa et de votre numéro de carte de séjour biométrique.

Numéro d'assurance national (National Insurance Number)



NINO est l'abréviation de National Insurance Number (numéro d'assurance national) et il s'agit d'un numéro de référence pour paiement des impôts, de l'assurance nationale et également pour la demande d'allocations.

Les citoyens britanniques reçoivent un NINO à l'âge de 16 ans. Les réfugiés en reçoivent un également. Cependant, cela ne s'applique pas à toutes les personnes ayant le droit de travail, dans certains cas vous devrez [en faire la demande](#).

Vous pouvez commencer à travailler sans NINO, mais vous en aurez besoin pour vous assurer que les cotisations d'assurance nationale et les impôts que vous payez sont bien enregistrés à votre nom. Cela peut prendre jusqu'à 16 semaines, il est donc préférable de s'y prendre le plus tôt possible.

La liste des postes vacants



La [liste des postes vacants](#) est une liste de postes pour lesquels les entreprises et les employeurs britanniques sont confrontés à une pénurie de main d'œuvre.

En général les demandeurs d'asile ne sont pas autorisés à travailler, mais si leur demande demeure en attente au bout de 12 mois sans qu'ils en soient responsables, et s'ils ont les qualifications requises, ils peuvent postuler à des emplois figurant sur la liste des postes vacants.

Vous devez présenter une demande écrite au service britannique des visas et de l'immigration pour obtenir le droit de travailler à ces postes.

Service de délivrance d'extrait de casier judiciaire (Disclosure and Barring Service)



De nombreux emplois au Royaume-Uni exigent une vérification du casier judiciaire. Ils concernent généralement le travail avec des enfants, des personnes âgées et des personnes handicapées.

[Le Disclosure and Barring Service](#) (DBS) est un moyen pour les employeurs de vérifier votre casier judiciaire. Les vérifications ne peuvent être faites qu'au Royaume-Uni. Si vous n'avez pas vécu au Royaume-Uni au cours des cinq dernières années, vous devrez peut-être demander un « certificat de bonne moralité » à votre pays. La procédure de demande varie d'un [pays à l'autre](#).

Il vous sera peut-être difficile d'obtenir ce document de votre pays, n'hésitez pas à demander à votre employeur de procéder à d'autres vérifications, comme des références de caractère supplémentaires. Vous pouvez également proposer de faire une déclaration sous serment auprès d'un professionnel du droit.

Certaines condamnations pénales sont considérées comme « effacées » et ne doivent pas être déclarées. Toutefois, les règles sont complexes et si vous avez reçu une condamnation pénale, il est préférable de demander conseil si un employeur vous interroge à ce sujet.

Points essentiels

- 1. Il est illégal de travailler au Royaume-Uni sans les documents requis**
- 2. Les employeurs doivent demander un share code pour vérifier votre éligibilité au travail**
- 3. Vous devez demander un numéro d'assurance national pour travailler ou demander des allocations**
- 4. De nombreux emplois au Royaume-Uni exigent une vérification du casier judiciaire appelée DBS**

Liens et ressources utiles

- [Citizen's Advice](#) propose de nombreuses informations et conseils clairs et faciles à comprendre sur les différents documents que vous pouvez être amené(e) à produire en

fonction de votre statut d'immigrant.

- Une liste à jour des [visas de travail](#) actuels au Royaume-Uni
- Que sont les cotisations à l'[Assurance nationale](#) ?
- Le Migration Justice Project a préparé un [guide](#) pour aider les demandeurs d'asile à comprendre si et comment ils peuvent demander la permission de travailler alors que leur demande d'asile est en cours.
- Une [liste alphabétique des pays](#) et de la procédure de demande de vérification du casier judiciaire à l'étranger
- Des recommandations du gouvernement sur les [déclarations sous serment](#) et les références de caractère pour les personnes demandant un certificat SIA, nécessaires pour travailler dans les services de sécurité.
- Si vous avez un casier judiciaire, [Unlock](#) peut vous proposer des informations, des conseils et une assistance.

Boîte à outils - droit du travail au Royaume-Uni

Types d'emploi

En général les emplois appartiennent à l'une des trois catégories suivantes :

Secteur privé – il s'agit de sociétés et d'entreprises qui réalisent des bénéfices pour leurs propriétaires. Elles sont financées par la vente de biens et de services. Par exemple, on trouve les magasins, les hôtels, les entrepôts et les usines.

Secteur public – il s'agit de structures gérées par le gouvernement. Elles fournissent des services au profit de la communauté et elles sont financées par les impôts. On y trouve les écoles, les hôpitaux et également les administrations locales.

Secteur du bénévolat – également connu sous le nom de « Tiers secteur », il comprend les œuvres caritatives, les groupes communautaires, les entreprises sociales et d'autres groupes qui ne font pas de bénéfices.

Cliquez sur l'image ou le lien pour obtenir des informations plus détaillées

Quel est votre statut professionnel ?



Vos droits au travail dépendent de votre [statut professionnel](#).

Vous êtes un **employé** si votre employeur vous fournit un travail régulier, en précisant quand et où il doit être effectué. Un **travailleur** ne se voit pas proposer des heures régulières ou garanties par son employeur, comme par exemple le personnel occasionnel ou les travailleurs saisonniers.

Dans les deux cas, l'employeur paie des impôts et une assurance nationale en votre nom et vous bénéficiez des droits fondamentaux du travail, tels que les congés annuels payés et le salaire minimum. Si vous travaillez à temps partiel, vous avez les mêmes droits qu'à temps complet.

Vous trouverez de plus amples informations sur [Section E – Vos droits au travail](#)

Agences de recrutement et de placement



Les agences de recrutement travaillent au nom des employeurs pour trouver des candidats appropriés pour occuper leurs postes vacants. Une agence de recrutement ne doit **en aucun cas** vous faire payer une redevance pour vous trouver un emploi.

Certaines agences de recrutement recrutent le personnel pour d'autres entreprises mais dans ce cas rémunèrent ces personnes directement. Il s'agit alors d'agences de placement. Dans ce cas vous serez considéré [travailleur intérimaire](#). C'est une pratique courante dans les secteurs tels que la fabrication et l'entreposage.

Contrats de travail

Lorsque l'on vous propose un emploi, votre employeur **doit** vous fournir une « déclaration écrite des caractéristiques de l'emploi », souvent appelée un [contrat de travail](#). Il s'agit d'un accord légal qui définit vos droits et vos responsabilités. Les travailleurs intérimaires doivent

	<p>également recevoir une déclaration écrite des caractéristiques de l'emploi et bénéficier des droits fondamentaux du travail, et ce, dès le premier jour.</p> <p>Les contrats permanents ne comportent pas de date de fin d'emploi déterminée. Les contrats à durée déterminée, ou contrats temporaires, comportent une date de fin d'emploi définie. Un «contrat zéro-heure » fait référence à un accord où il n'y a pas de durée minimale de travail fixée.</p>
<p>Apprentissages</p> 	<p>Un apprentissage est un type d'emploi rémunéré dans lequel l'employé passe une partie de son temps à se former, ce qui lui permet d'obtenir une qualification reconnue au niveau national.</p> <p>Beaucoup de gens pensent que l'apprentissage est réservé aux jeunes, mais des personnes de tout âge peuvent postuler à un apprentissage, comme pour tout autre emploi. Cependant, la rémunération minimum d'un apprenti est bien inférieure à celle des autres emplois.</p> <p>La formation en apprentissage est financée par le gouvernement, certains types de migrants ne pourront donc pas accéder à ce type d'emploi.</p> <p>Vous pouvez obtenir de plus amples informations sur l'apprentissage et rechercher des opportunités près de chez vous en consultant le site du gouvernement.</p>
<p>Travail indépendant</p> 	<p>Les travailleurs indépendants possèdent leur propre entreprise et sont responsables de leur mode et de leurs horaires de travail. Ils paient leurs propres impôts et l'Assurance Nationale. Ils n'ont pas les mêmes droits et les mêmes responsabilités en matière d'emploi que les employés et les travailleurs intérimaires. Si vous êtes travailleur indépendant et que vous gagnez plus de 1 000 £ par an, vous devez vous inscrire auprès du HMRC à des fins fiscales.</p> <p>Vous pouvez être travailleur intérimaire ou employé d'une société, mais aussi diriger votre propre entreprise et être travailleur indépendant en même temps.</p>

Points essentiels

- Tous les employeurs, y compris les agences, ont l'obligation légale de vous remettre une déclaration écrite de vos conditions de travail.**
- Que vous soyez travailleur ou employé, vous bénéficiez de droits fondamentaux inaliénables en matière d'emploi. Cela s'applique même si vous travaillez pour une agence ou si vous avez un contrat à temps partiel, occasionnel ou zéro-heure.**

Liens et ressources utiles

- Le gouvernement publie des [statistiques mensuelles](#) qui incluent des informations concernant le nombre de personnes ayant un emploi et les postes vacants.
- Ce [guide](#) vous donne une vue d'ensemble des différences entre le secteur public et le

secteur privé au Royaume-Uni, ainsi que les avantages et les inconvénients de travailler pour chacun d'entre eux.

- Le Chartered Institute of Personnel and Development propose de plus amples [informations](#) sur ce que doit contenir un contrat de travail.
- Informations sur les règles applicables aux [agences de placement](#)
- Voici un [guide utile sur le travail indépendant](#) par le Low Incomes Tax Reform Group (Groupe pour la réforme fiscale des bas revenus), qui comprend également des informations pour vous aider à déterminer si vous êtes [employé ou travailleur indépendant](#)

Boîte à outils - droit du travail au Royaume-Uni

Trouver et postuler à un emploi

La plupart des offres d'emploi sont disponibles en ligne. Cela signifie que vous devrez savoir comment utiliser un ordinateur. Cependant, cela vaut toujours la peine de frapper à la porte des employeurs locaux pour demander s'ils ont des postes vacants.

On trouve de nombreux conseils et beaucoup d'informations sur la manière de postuler à un emploi. Cette section couvre les éléments de base.

Vous y trouverez une liste de sites internet offrant d'excellents conseils pour la rédaction de CV et de lettres de motivation.

Cliquez sur l'image ou le lien pour obtenir des informations plus détaillées

<p>Sites internet de recherche d'emploi</p> 	<p>Il existe des centaines de sites Internet de recherche d'emploi, où vous pouvez trouver des offres publiées. Vous trouverez ici une liste des sites les plus couramment utilisés, ainsi que des conseils sur la manière de choisir le meilleur site pour vous. Les agences de recrutement utilisent fréquemment ces sites de recherche d'emploi.</p> <p>Certains sites sont spécialisés dans certaines professions ou secteurs d'emploi. CharityJob est un exemple de site couramment utilisé par le Tiers Secteur.</p> <p>De nombreuses entreprises répertorient sur leur site internet leurs offres d'emploi, et vous pouvez postuler directement via ce dernier. Cette pratique est plus courante dans les grandes entreprises, donc si vous connaissez les principaux acteurs de votre secteur, vous devriez vous inscrire sur leurs sites pour recevoir des offres mises à jour.</p>
<p>Networking</p>	<p>Le networking est important et de nombreuses personnes trouvent un emploi par le biais d'amis, de la famille ou d'anciens collègues. Cela est beaucoup plus difficile si vous ne disposez pas de ces réseaux au</p>



Royaume-Uni, mais il existe des [moyens de les construire](#).

Il est utile d'envoyer votre CV et votre lettre de motivation aux petites et moyennes entreprises pour vous renseigner sur les postes vacants. Ces entreprises n'ont pas toujours de personnel RH, et les postes vacants ne sont pas toujours publiés. Même si elles n'ont aucun besoin pour le moment, c'est un moyen d'entamer la conversation et elles se souviendront de vous si un besoin se présente à l'avenir.

[LinkedIn](#) est le site de networking en ligne le plus connu pour les professionnels à la recherche d'un emploi. [Voici](#) quelques bons conseils sur la manière de l'utiliser à votre avantage lorsque vous cherchez du travail.

Compétences transférables



[Les compétences transférables](#) sont des compétences que vous utilisez quel que soit le poste. Certaines sont faciles à décrire dans une demande d'emploi, par exemple la gestion de projet et les compétences informatiques. D'autres compétences transférables comprennent la capacité à établir des relations et le souci du détail.

Les compétences transférables sont considérées comme très importantes au Royaume-Uni. Les employeurs reconnaissent qu'une personne possédant des compétences transférables est flexible et peut s'adapter à des lieux de travail en évolution. De nombreuses descriptions de poste énumèrent une série de compétences recherchées par l'entreprise. Vous n'avez peut-être pas toutes les compétences demandées, mais vos compétences transférables peuvent être très similaires.

CV et lettre de motivation



Un CV est un document qui reprend votre formation, vos compétences, votre expérience et votre parcours professionnel. Il n'y a pas de bonne ou de mauvaise façon de rédiger un CV, mais il convient de respecter quelques règles de base.

- Utilisez une structure claire
- Soyez bref
- Évitez les erreurs
- Adaptez-le au poste que vous visez

Ce qu'il ne faut pas inclure dans votre CV

- Une adresse email non professionnelle
- Une photographie
- Des données personnelles

Formulaires de candidature



Les employeurs ne demandent pas toujours un CV. Ils vous demandent parfois de remplir un formulaire de candidature, généralement en ligne. Votre CV vous sera utile dans ce cas, car vous pourrez copier et coller la plupart des informations.

Lorsque vous remplissez une [demande d'emploi](#) il y a toujours une section qui vous invite à en dire plus sur votre candidature. Cette section nécessite plus de détails qu'une lettre de motivation.

Les postes vacants sont généralement publiés avec une description du

	<p>poste et des critères de sélection, qui vous indiquent en quoi consiste le poste, ainsi qu'une liste des compétences, des connaissances et de l'expérience requises pour l'exercer.</p> <p>Lorsque vous remplissez cette section, vous devez essayer de faire correspondre votre réponse à cette liste, en donnant des exemples si possible.</p> <p>Il existe en général un délai pour postuler à un emploi. N'attendez pas la dernière minute !</p>
<p>Entretien</p> 	<p>Les entretiens d'embauche peuvent se dérouler en face à face, par téléphone ou via un logiciel de visioconférence.</p> <p>Vous devez vous préparer à l'avance à un entretien et vous renseigner autant que possible sur l'entreprise et le poste à pourvoir.</p> <p>Certaines questions fréquentes sont susceptibles d'être posées par les employeurs ; vous pouvez donc vous entraîner à y répondre. Quelques exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pouvez-vous vous présenter ? • Pourquoi voulez-vous travailler ici ? • Quelles sont vos points forts et vos faiblesses ? • Comment gérez-vous votre travail ? • Pouvez-vous me donner un exemple de situation difficile que vous avez dû gérer ? <p>À la fin de l'entretien, on vous demandera peut-être si vous avez des questions. Assurez-vous de la pertinence de vos questions. Vous pouvez demander quelles sont les possibilités de formation ou la culture de travail au quotidien.</p>
<p>Références</p> 	<p>Les références sont des personnes qui peuvent parler de votre expérience professionnelle, de vos compétences et de votre personnalité. La plupart des employeurs demandent deux références, dont l'une d'elles peut être votre dernier responsable. Un responsable peut être en mesure de parler de vos compétences transférables, par exemple de votre sens de l'organisation et de votre capacité à résoudre les problèmes.</p> <p>Il peut être difficile pour certaines personnes nouvellement arrivées au Royaume-Uni de fournir ces informations ; si vos références professionnelles sont à l'étranger, vous pouvez en inclure une qui accepte de s'exprimer en anglais.</p> <p>Les références de caractère peuvent provenir de toute personne pouvant attester de vos bonnes qualités personnelles. Le bénévolat est un bon moyen d'obtenir des références qui peuvent se porter garantes de votre honnêteté, de votre fiabilité et de votre bonne nature.</p>

essentiels

1. Orientez votre recherche d'emploi vers les sites Internet les plus appropriés
2. Votre CV doit être court et veillez à ce qu'il ne contienne aucune faute d'orthographe
3. Les compétences transférables sont considérées comme importantes au Royaume-Uni. Réfléchissez à vos points forts et vos faiblesses.

Liens et ressources utiles

Il existe des centaines de guides sur la manière de postuler à un emploi au Royaume-Uni. Voici quelques uns des meilleurs exemples

- [Boîte à outils du retour à l'emploi](#)
- [Boîte à outils du candidat à un emploi](#)
- Comment rédiger une [lettre de motivation](#)
- Quelques [exemples](#) de lettre de motivation
- Quelques [avantages des compétences transférables](#)
- [20 astuces pour des entretiens réussis](#)
- [Le réseau pour l'emploi des réfugiés \(Refugee Employment Network\)](#) est un réseau national de membres dont l'objectif est de créer de meilleures opportunités d'emploi pour les réfugiés au Royaume-Uni. Les offres d'emploi sont régulièrement mises à jour sur le site internet.