

په انگلستان کې د کار کولو لارښود

په انگلستان کې د کار کولو حق

که د برتانيا تبعه نه یاست، نو باید ثابت کړئ چې تاسو په انگلستان کې د کار کولو حق لرئ، کارمندان کیدلی شي په هغه صورت کې جریمه، یا حتی زنداني شي، چې که چېرې دوی په غیرقانوني توګه کوم کس په کار وګماري.

په انگلستان کې له ۲۰ څخه ډیرې ځانګړې کاري ویزې شتون لري او لیست یې په منظم ډول اډیټ کېږي. [دغه آنلاین خدمت](#) وکاروئ، ترڅو وګورئ چې ایا تاسو په انگلستان کې د کار کولو لپاره سمه ویزه لرئ او که نه.

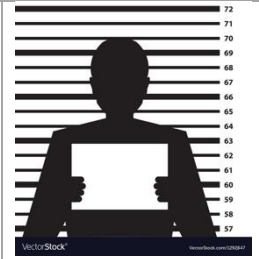
د نورو بشپړو معلوماتو لپاره پر عکسونو یا لینکونو کلیک وکړئ

<p>که چېرې تاسو نه دا ویل شوي وي، چې تاسو کولی شئ د خپلې کډوالۍ حالت په آنلاین ډول وګورئ، نو تاسو کولی شئ چې په انگلستان کې د کار کولو د حق د ثابتولو لپاره د ګډون کوډ ترلاسه کړئ. دغه کوډ د ۳۰ ورځو لپاره اعتبار لري او د هغو کارمندانو سره شریک کیدلی شي، څوک چې دغه کوډ کتلی شي:</p> <ul style="list-style-type: none">• د کار هغه ډول چې تاسو یې اجازه لرئ• د څومره وخت لپاره تاسو په انگلستان کې کار کولی شئ• که چېرې تاسو د ګټو ادعا لرئ یا د NHS خدمتونو ته لاسرسی لرئ• که چېرې تاسو کولی شئ چې یو بانکي حساب پرانیږئ <p>تاسو کولی شئ چې د دولتي ویب پاڼې له لارې د خپلې ونډې (برخي) کوډ ته لاسرسی پیدا کړئ. په دې صورت کې تاسو خپل پاسپورټ یا هويت کارت، د بايومټریک اسټوګني جواز (BRP) یا ویزې او ستاسو د بايومټریک اسټوګني د کارت نمبر ته اړتیا لرئ.</p>	<p>د کار کولو د حق ثابتول</p> 
<p>NINO د ملي بیمې د شمیرې لنډ نوم دی او د ماليې د ورکړې، ملي بیمې او همدارنګه د ګټو د ادعا کولو لپاره د حوالې شمیره ده.</p> <p>برتانيوي اتباع په خپلې ۱۶ کلنۍ کې NINO ترلاسه کوي. کډوالو ته هم NINO ورکول کېږي. دا د هر چا حق نه دی، بلکې هغه څوک چې د کار کولو حق لري، هغه یې ترلاسه کولی شي، پس تاسو هم د هغې د ترلاسه کولو غوښتنه کولی شئ.</p> <p>تاسو کولی شئ چې له NINO پرته کار پیل کړئ، مګر تاسو دې ته اړتیا لرئ، ترڅو ډاډ ترلاسه کړئ چې د ملي بیمې هغه ونډې او مالیه چې تاسو یې تادیه کوئ، ستاسو نوم ته په سمه توګه راجسټر شي. دا ممکن تر ۱۶ اونیو پورې وخت ونیسي، نو اړینه ده چې زر تر زره یې غوښتنه وشي.</p>	<p>د ملي بیمې شمیره څه شی ده؟</p> 
<p>د دندو هغه لیست چې کارکونکو ته په کې اړتیا ده هغه لیست دی چېرې چې د انگلستان کاربارونه او کارګمارونکي د کارګرانو له کمښت سره مخ دي.</p> <p>هغه خلک چې پناه غوښتونې په لټه کې دي، معمولا د کار کولو اجازه نه لري، مګر که چېرې د دوی ادعا له ۱۲ میاشتو څخه وروسته د دوی له ګناه پرته پاتې وي، نو دوی د دندو په هغه لیست کې چې کارکونکو ته په کې اړتیا ده، د دندې د ترسره کولو پر شرایطو برابر دي.</p> <p>تاسو باید په دې دندو کې د کار کولو د حق لپاره د انگلستان ویزو او کډوالۍ ته په لیکلې ډول غوښتنه ورکړئ.</p>	<p>د دندو هغه لیست چې کارکونکو ته په کې اړتیا ده</p> 
<p>په انگلستان کې ډیرې دندې د جرمي ریکارډ د بګروند کتلو ته اړتیا لري. دا معمولا له ماشومانو، لویانو او معلولينو سره کار کولو ته شاملېږي.</p> <p>د افشا کولو او مخنیوي خدمت (DBS) د کارمندانو لپاره ستاسو د جرمي ریکارډ د کتلو طریقه ده. دغه چک کول یوازې په انگلستان کې ترسره کیدلی شي. که چېرې تاسو په تیرو ۵ کلونو کې په انگلستان کې</p>	<p>د افشا کولو او مخنیوي خدمت</p>

نه وی اوسېدلي، نو تاسو باید له خپل هیواد څخه د «بنه شخصیت سند» د ترلاسه کولو غوښتنه وکړئ. دغه پروسه په [ټولو هیوادونو](#) کې په بېلابېل ډول سره ترسره کېږي.

له خپل هیواد څخه د دې ریکارډونو په ترلاسه کولو کې تاسو ممکن له ستونزو سره مخ شئ، له همدې امله تاسو باید له خپلو ګمارونکو سره د هغوی د بدیلو سندونو لکه د اضافي کرکټر ریفرنس په اړه خبرې وکړئ. همدارنګه تاسو کولی شئ چې د یو قانوني حقوقي متخصص له لارې د «لورې» کولو وړاندیز وکړئ.

ځینې جنایي محکومیتونه «مصرف شوي» ګڼل کېږي او اعلان ته اړتیا نه لري. مقررات پېچلي دي، پس که چېرې تاسو جرمي محکومیت لرئ او د کوم کار ګمارونکي له خوا یې په اړه پوښتنه وشي، نو په دې صورت کې به دا غوره وي چې په اړه یې مشوره وغواړئ.



مهم ټکي

۱. په انگلستان کې له سمو اسنادو پرته کار کول غیرقانوني دي
۲. کارمندان باید د ګډون د کوډ غوښتنه وکړي ترڅو ستاسو د کار کولو وړتیا وګوري
۳. تاسو باید د کار کولو یا د ګټو د ادعا کولو لپاره د ملي بیمې د شمیرې غوښتنه وکړئ
۴. په انگلستان کې ډیرې دندې د **DBS** په نوم د جرمي ریکارډونو کتلو ته اړتیا لري

ګټور لینکونه او سرچینې

- [Citizen's Advice](#) د بېلابېلو هغو اسنادو په اړه ډیر روښانه او د پوهیدلو لپاره اسانه معلومات او مشورې لري، کوم چې تاسو کولی شئ جوړ کړئ او دا به ستاسو د کډوالۍ په وضعیت پورې اړه ولري.
- د انگلستان د اوسني [کاري ویزو](#) اپډیټ لیست
- د [ملي بیمې](#) تادیه څه شی ده؟
- Migration Justice پروژې یو [لارښود](#) چمتو کړی، ترڅو له خلکو سره مرسته وکړي چې د پناه غوښتنې په اړه پر دې پوه شي چې دوی څنګه او څه ډول کولی شي چې د کار کولو د اجازې غوښتنه وکړي، په داسې حال کې چې د دوی مخکنۍ ادعا لا منتظره پاتې ده.
- د [A-Z هیوادونو](#) او په بهر کې د جرمي ریکارډونو د کتلو لپاره د غوښتنلیک پروسه
- د هغو خلکو لپاره چې د SIA د جواز غوښتنه کوي د [ترسره شویو لورو](#) او د شخصیت د ریفرنس په اړه هغه حکومتي لارښوونې، چې په امنیتي خدمتونو کې یې د کار کولو شرطونه پوره کړي دي.
- که چېرې تاسو جرمي ریکارډ لرئ، نو [Unlock](#) کولی شي چې معلومات، مشوره، او ملاتړ درکړي.

په انگلستان کې د کار کولو لارښود


د استخدام ډولونه

استخدام معمولاً په لاندې دريو کټگوريو ويشل کيږي:

- **خصوصي سکتور** – دا هغه شرکتونه او کاروبارونه دي چې د خپلو مالکينو لپاره گټه لاس ته راوړي. دوی د توکو او خدمتونو د پلور له لارې تمویلېږي. د بېلگې په توگه په دې کې دوکانونه، هوټلونه، گودامونه او فابريکې شاملې دي.
- **عامه سکتور** – دا هغه سازمانونه دي چې د دولت لخوا تنظيميږي. دوی د ټولني د گټو پر بنسټ خدمتونه وړاندې کوي او د مالياتو له لارې تمویلېږي. په دې کې ښوونځي، روغتونونه او همدارنگه ځايي شوراګانې شاملې دي.
- **داوطلبانه سکتور** – دا د دريم سکتور په نوم هم پېژندل کيږي او په دې کې خيريه ټولني، ټولنيزې ډلې، ټولنيز شرکتونه، او نورې هغه ډلې شاملې دي چې فعاليت يې د گټو پر بنسټ نه دی.

د نورو بشپړو معلوماتو لپاره پر عکس يا لينک کلیک وکړئ

<p>ستاسو د کار حقونه ستاسو د کار په وضعیت پورې اړه لري.</p> <p>تاسو يو کارمند یاست که چېرې ستاسو گمارونکي ستاسو لپاره منظم کار چمتو کړي، نو دا باید درته وويي چې کار څه وخت او چېرته باید ترسره شي. يو کارگر ته د دوی د گمارونکي لخوا منظم يا تضمین شوي ساعتونه نه وړاندې کيږي، د بېلگې په توگه لکه عادي کارمندان يا موسمي کارگران.</p> <p>په دواړو حالتونو کې کارمند ستاسو په استازیتوب ماليه او ملي بیمه ورکوي او تاسو د کار د بنسټيزو حقونو لکه تادیه شوي کلنی رخصتی او لږ تر لږه مزد مستحق یاست. که چېرې تاسو نیمه ورځ کار کوئ، نو تاسو د بشپړ وخت د کارگر په څیر مساوي حق لرئ.</p> <p>نور معلومات د E په برخه - په کار کې ستاسو حقونه کې موندلی شئ</p>	<p>ستاسو د کار وضعیت څه شی دی؟</p> 
<p>د استخدام ادارې د گمارونکو په استازیتوب کار کوي، ترڅو د خپلو خالي بستونو د ډکولو لپاره مناسب نوماندان ومومي. د استخدام اداره باید هیڅکله هم له تاسو څخه د دندې ترلاسه کولو لپاره فیس وانه اخلي.</p> <p>د استخدام ځینې ادارې د نورو کاروبارونو لپاره کارمندان لټوي، خو معاش خپله ورکوي. دوی د کار موندني د سوداګرۍ په توگه پېژندل کيږي. په دې حالت کې به تاسو د ادارې کارکونکي یاست. دا ډیری وختونه په ځینو سکتورونو لکه تولید او گودام کې پېښيږي.</p>	<p>د استخدام او په کار گمارلو ادارې</p> 
<p>کله چې تاسو ته د کار وړاندیز کيږي، نو ستاسو گمارونکي اداره باید تاسو ته د «د کار د توضیحاتو لیکل شوي سټیټیمینټ» چمتو کړي او دا ډیری وختونه د کار د قرارداد په توگه پېژندل کيږي. دا هغه قانوني تړون دی چې ستاسو حقونه او مسؤلیتونه ټاکي. د ادارې کارکونکو ته باید د کار موندني د توضیحاتو لیکلي سټیټیمینټ هم ورکړل شي او همدارنگه باید د لومړۍ ورځې څخه د کار لومړني حقونه ولري.</p> <p>دایمي قراردادونه د استخدام لپاره د پای نیټه نه لري. ثابت موده، یا لنډمهاله قراردادونه د کار لپاره د پای نیټه لري. د «صفر - ساعت قرارداد» هغه تړون ته اشاره کوي، چېرې چې لږترلږه هیڅ کاري ساعتونه شتون ونه لري.</p>	<p>د کار کولو يا استخدام قراردادونه</p> 
<p>دا د زده کړې هغه ډول تادیه شوي دندې دي، چېرې چې کارمند یوڅه وخت په ترینینګ کې تیروي او دا د ملي پېژندل شوي سند لامل کيږي.</p> <p>ډیری خلک فکر کوي چې زده کړې یوازې د ځوانانو لپاره دي، مگر د هر عمر خلک کولی شي چې د نورو دندو په څیر د زده کړې یا ترینینګ د ترلاسه کولو غوښتنه وکړي. په ترینینګ کې د زده کونکو لپاره معاش د نورو دندو په پرتله خورا ټیټ دی.</p> <p>د زده کړې روزنه د حکومت لخوا تمویلېږي، پس د کډوالو ځینې ډلې ممکن دې ډول دندې ته لاسرسی</p>	<p>د کار زده کړې دوره</p>

<p>ونه لري. تاسو کولی شئ چې د زده کړې دورې په اړه نور معلومات دولتي ويب پاڼې له لارې ترلاسه کړئ او خپل ځان ته نږدې فرصتونه وپلټئ.</p>	
<p>هغه کسان چې خپل شخصي کاروبارونه لري، هغه خلک دي چې د خپل شخصي شرکت یا سوداګرۍ مالکیت لري او دې ته مسؤل دي، چې څنګه او کله کار وکړي. دوی خپله مالیه او ملي بیمه ورکوي. دوی د کارمندانو یا کارګرانو په څیر ورته د کار حقونه او مسؤلیتونه نه لري. که چېرې تاسو خپل کاربار لری او په کال کې له £ ۱۰۰۰ څخه ډیر عاید ترلاسه کوئ، نو تاسو باید د مالیه د موخو لپاره د جلالتماب عوایدو او ګمرکونه (HMRC) سره راجستر شئ. تاسو ممکن د یو شرکت کارکونکی/کارمند اوسئ او خپل کاروبار هم پرمخ یوسئ او په ورته وخت کې خپل کاروبار هم ولری.</p>	<p>شخصي کاروبار</p> 

مهم ټکي

١. ټول کارګمارونکي، د ادارو په ګډون، قانوني مسؤلیت لري، چې تاسو ته د کار په وخت کې ستاسو د شرایطو او ضوابطو لیکلی بیان درکړي.
٢. که چېرې تاسو کارګر یا کارمند یاست، نو تاسو د کار د بنسټیزو حقونو څخه برخمن یاست. دا په هغه صورت کې هم پلي کېږي، چې حتی که چېرې تاسو د یوې ادارې لپاره کار کوئ یا د نیمه ورځ کار کوئ، معمولي کار کوئ، یا صفر ساعت قرارداد لری.

ګټور لینکونه او سرچینې

- دولت [مياشتنۍ احصايې](#) خپروي او په هغه کې د کار او خالي بستونو د شمیر په اړه معلومات شامل وي.
- دا [لارښود](#) په انګلستان کې د عامه او خصوصي سکتور ترمنځ توپيرونو او په هر سکتور کې د کار کولو ګټو/زیانونو ته یوه عمومي کتنه وړاندې کوي.
- د پرسونل او پراختیا چارټر د انسټیټیوټ نور هغه [معلومات](#) لري کوم چې دا څرګندوي، چې د کار په قرارداد کې باید څه شی وي.
- د هغو مقرراتو په اړه معلومات چې د [کارموندنې ادارې](#) بې پوښي
- دا د ټیټ عایداتو د مالیه د اصلاحاتو د ګروپ (Low Income Tax Reform Group) لخوا د [شخصي کاروبار لپاره ګټور لارښود](#) دی، کوم چې له تاسو سره په هغه صورت کې د کار کولو په برخه کې د مرستې لپاره معلومات هم لري، چې تاسو به کار ګمارل شوي یا خپل شخصي کاروبار ولری.

په انگلستان کې د کار کولو لارښود

د دندو موندل او هغې ته اړتیا کول

د دندو ډیر فرصتونه نلاین موندل کېږي. په دې مانا چې تاسو باید پر دې پوه شئ، چې څنګه کمپیوټر وکاروئ. بیا هم مهمه ده چې د ځایي ګمارونکو دروازې وټکوی، ترڅو پوښتنه وکړي چې ایا دوی د دندو فرصتونه لري او که نه. د دندې لپاره د اړتیا کولو د څرنګوالي په اړه ډیرې مشورې او معلومات شتون لري. لاندې برخه یې په اړه اساسات تر پوښتنې لاندې نیسي.

تاسو به د دې برخې په پای کې د خلص سوانح او پوښلیک د لیکلو لپاره د عالي مشورې سره د ویب پاڼو لیست ومومئ.

د نورو بشپړو معلوماتو لپاره پر عکس یا لینک کلیک وکړئ

دلته د دندې په سلګونو مختلف سایټونه، یا د کارموندنې ویب پاڼې شتون لري، چېرې چې تاسو کولی شئ د اعلان شوي دندې فرصتونه ومومئ. تاسو کولی شئ چې دلته خورا عام کارول شوي لیست ومومئ. [دلته](#) تاسو هغه غوره ویب سایټونه موندلی شئ چې تر ټولو ډیر کارول کېږي او تاسې ته لنډ معلومات درکوي ترڅو د غوره موخو په ټاکلو کې مرسته درسه وکړي. د استخدام ادارې ډیرې وختونه د کار سایټونه کاروي.

ځینې داسې سایټونه شتون لري، چې په ځانګړو مسلکونو یا کاري سکتورونو کې تخصص لري. [CharityJob](#) هغه مثال دی چې د دریم سکتور لخوا په پراخه کچه کارول کېږي.

ډیرې شرکتونه په خپله ویب پاڼه کې پاڼې لري چې د دندې فرصتونه په کې اعلاني او تاسو کولی شئ چې په مستقیم ډول یې په سایټ کې اړتیا وکړئ. دا د لویو سوداګریزو ادارو په اړه ډیر عام دی، نو که چېرې تاسو پوهیږئ چې اصلي شرکتونه ستاسو په صنعت کې کار کوي، نو تاسو باید د دوی سایټونه ته اړتیا معلوماتو سره نوم لیکنه وکړئ.

د کار د لټولو ویب پاڼې



ټولنيزې اړیکې جوړول مهم دي او ډیر خلک د ملګرو، کورنۍ او پخوانیو همکارانو له لارې دندې لټوي. که چېرې تاسو په انگلستان کې دا شبکې نه لرئ، نو د دې شبکو د [جوړولو لپاره لارې شتون لري](#)، خو دا خورا ډیر ستونزمن کار دي.

مهمه ده چې خپله خلص سوانح او [د دندې غوښتنلیک](#) کوچنیو او متوسطو سوداګریو ته واستوئ، ترڅو د دندو د فرصتونو په اړه پوښتنه وکړئ. دا شرکتونه تل د بشري منابعو لپاره ځانګړي کارمندان نه لري، نو ځکه د دندو فرصتونه هر وخت نه اعلانیږي. که چېرې دوی اوس مهال د دندې لپاره هیڅ فرصت هم ونه لري، نو بیا هم دا د اړیکو د جوړولو یوه لاره ده او که په راتلونکي کې کوم فرصت برابر شي، نو تاسو به یې په یاد یاست.

شبکه جوړول



[LinkedIn](#) د کار د مسلکي کسانو د موندلو لپاره تر ټولو مشهوره آنلاین شبکه ده. [دلته](#) ښې مشورې شتون لري، کوم چې دا څرګندوي چې څنګه هغه د خپلې ګټې لپاره هغه وخت وکاروئ، کله چې تاسو د کار په لټه کې یاست.

د [لیرد وړ مهارتونه](#) هغه مهارتونه دي، چې تاسو یې په هره دنده کې کاروئ. ځینې برخې یې د کار په غوښتنلیک کې تشریح کول اسانه دي، د بیلګې په توګه د پروژې مدیریت او د معلوماتي ټکنالوژۍ مهارتونه. د لیرد وړ په نورو مهارتونو کې د اړیکو جوړول او توضیحاتو ته پاملرنه شامله ده.

د لیرد وړ مهارتونه



د لیرد وړ مهارتونه په انگلستان کې خورا مهم ګڼل کېږي. کارګمارونکي په دې پوهیږي چې یو شخص د لیرد وړ مهارتونو له لارې د کار ځایونو د بدلولو په وخت کې له ستونزو سره نه مخ کېږي. د کار ډیرې توضیحات د مهارتونو هغه لړۍ لیست کوي چې شرکت یې په لټه کې دی. تاسو ممکن ټول غوښتل شوي

<p>مهارتونه ونه لری، مگر ستاسو د لیرد وړ مهارتونه کیدلی شي خورا سره ورته وي.</p>	
<p>خلص سوانح هغه سند دی چې ستاسو زده کړی، مهارتونه، تجربې او د کار تاریخچه لیست کوي. د خلص سوانح د لیکلو لپاره کومه سمه یا غلطه لاره شتون نه لري، مگر څو اساسي قواعد شتون لري چې تاسو یې باید وڅاری.</p> <ul style="list-style-type: none"> • د روښانه جوړښت څخه کار واخلئ • لنډه یې جوړه کړئ • له تېروتنو ډډه وکړئ • له رول سره سمه یې جوړه کړئ <p>څه شی باید په خالص سوانح کې شامل نه شي</p> <ul style="list-style-type: none"> • غیر مسلکي بریښنالیک پته • عکس • شخصي توضیحات 	<p>خلص سوانح او پوښتنلیک</p> 
<p>کارگمارونکي تل د خالص سوانح غوښتنه نه کوي. ځینې وختونه به دوی له تاسو څخه وغواړي چې د غوښتنلیک هغه فورمه ډکه کړي، چې معمولا په آنلاین بڼه وي. ستاسو خالص سوانح به دلته ځکه گټور وي چې تاسو کولی شئ ډیری معلومات کټ او پیسټ کړئ.</p> <p>کله چې تاسو د دندې غوښتنلیک بشپړ کړئ، نو هلته تل یوه برخه شتون لري، چې له تاسو څخه د خپل غوښتنلیک په اړه د نورې توضیح غوښتنه کوي. دا له پوښتنلیک څخه ډیرو توضیحاتو ته اړتیا لري.</p> <p>خالي بستونه معمولا د دندې توضیحات او د شخص له هغو مشخصاتو سره اعلانېږي، کوم چې تاسو ته دا څرگندوي چې په دنده کې د کومو کارونو ترسره کول شامل دي او د دندې د ترسره کولو لپاره کومو مهارتونو، پوهې او د تجربې لیست ته اړتیا ده.</p> <p>کله چې تاسو دا برخه بشپړه کړئ، نو بیا باید تاسو هڅه وکړئ چې تاسو خپل ځواب ته له دې لیست سره سمون ورکړئ، که ممکن وي، نو مثالونه ورکړئ.</p> <p>معمولا د دندې لپاره د غوښتنلیک لیرلو وروستی نېټه شتون لري. خپل غوښتنلیک له هغې وړاندې بشپړ کړئ!</p>	<p>د غوښتنلیک فورمې</p> 
<p>د دندې مرکې ممکن مخامخ، په تېلېفون یا د ویډیو کنفرانس د سافټویر له لارې ترسره شي.</p> <p>تاسو باید مخکې له مخکې د مرکې لپاره ځان چمتو کړئ او د شرکت او د دندې د رول په اړه د امکان تر حده تحقیق وکړئ.</p> <p>دلته ځینې هغه عامې پوښتنې راوړو چې ممکن کارگمارونکي یې وکړي، نو تاسو کولی شئ چې دې پوښتنو ته د خپلو ځوابونو تمرین وکړئ. د بېلگې په توگه:</p> <ul style="list-style-type: none"> • آیا کولی شئ چې خپل ځان راوپېژنئ؟ • ولې غواړئ چې دلته دنده ترسره کړئ؟ • ستاسو د قوت او کمزورتیا ټکي څه دي؟ • تاسو خپل کار څه ډول تنظیموئ؟ • ایا کولی شئ مور ته یو داسې مثال راکړئ، په کوم کې چې تاسو له یو ستونزمن حالت سره مخ شوي یاست؟ <p>د مرکې په پای کې به له تاسو څخه وپوښتل شي، چې که تاسو کومه پوښتنه لرئ، نو ویې کړئ. ستاسو پوښتنې باید د دندې اړوندې وي. تاسو کولی شئ چې د ټرینینګ د فرصتونو یا د ورځني کاري کلتور په اړه پوښتنه وکړئ.</p>	<p>مرکې</p> 
<p>ریفرینس هغه خلک دي، څوک چې کولی شي ستاسو د کاري تجربو، مهارتونو او شخصیت په اړه خبرې</p>	<p>ریفرینس</p>

وکړي. ډیری گمارونکي د دوو ریفرینسونو غوښتنه کوي. له هغوی څخه یو باید ستاسو وروستی مدیر وي. یو مدیر ممکن ستاسو د لیرد وړ مهارتونو په اړه خبرې وکړي، د بیلگې په توګه دا چې څرګنده کړي چې تاسو منظم یاست او د ستونزې بهتره حل کوونکی یاست.



د دغو معلوماتو چمتو کول ممکن د ځینو هغو خلکو لپاره چې انګلستان ته نوي راغلي وي ستونزمن وي، که چېرې ستاسو د کار ریفرینسونه ټول له بهر څخه وي، نو تاسو کولی شئ چې په کې یو داسې څوک شامل کړئ، چې په ارامۍ سره په انګلیسي ژبه خبرې وکړي.

د شخصیت ریفرینس هر هغه څوک کیدلی شي چې ستاسو د ښو شخصي ځانګړتیاو په اړه خبرې کولی شي، رضاکارانه کار د ریفرینس د ترلاسه کولو یوه بهتره لار ده، چې کولی شي ستاسو د صادقانه، اعتبار او ښه طبیعت تضمین وکړي.

مهم ټکي

۱. د کار لټون لپاره ترټولو مناسبې ویب پاڼې ته ورشئ
۲. ستاسو خلص سوانح باید لنډه وي او دا ډاډ ترلاسه کړئ چې باید املايي غلطۍ ونه لري
۳. د لیرد وړ مهارتونه په انګلستان کې مهم ګڼل کېږي. د خپل قوت او کمزورتیا د ټکو په اړه فکر وکړئ.

ګټور لینکونه او سرچینې

په انګلستان کې د دندې د ترلاسه کولو لپاره د غوښتنلیک د څرنګوالي په اړه سلګونه لارښوونې شتون لري. دلته یې یو څو غوره مثالونه راوړو

- [بیرته کار ته راستنیدل لارښود](#)
- [د کار د غوښتونکي لارښود](#)
- [څه ډول د دندې غوښتنلیک ولیکو](#)
- [د پوښتنلیک ځینې بیلګې](#)
- [د لیرد وړ مهارتونو ځینې ګټې](#)
- [د عالي مرکو لپاره ۲۰ لارښوونې](#)
- [د کډوالو د کارموندنې شبکه \(The Refugee Employment Network\)](#) د ملي غړیتوب شبکه ده چې په ټول انګلستان کې د کډوالو لپاره د غوره کاري فرصتونو پر رامنځته کولو تمرکز کوي. په ویب پاڼه کې په منظمه توګه د کار اړوند فرصتونه د لاسرسۍ وړ دي.