

Инструментарий для работы в Великобритании

Право на работу в Великобритании

Если у вас нет британского гражданства, необходимо подтвердить, что у вас есть право работать в Великобритании. Работодателей могут оштрафовать или даже посадить в тюрьму, если они нанимают сотрудников незаконно.

В Великобритании существует более 20 типов специальных рабочих виз, список которых регулярно обновляется. Воспользуйтесь [этим онлайн-сервисом](#), чтобы узнать, есть ли у вас соответствующая виза для работы в Великобритании.

Нажмите на изображения или ссылки для получения подробной информации

Подтверждение права на работу



Если вам сообщили, что вы можете посмотреть свой иммиграционный статус онлайн, вы можете получить специальный код ([«share code»](#)), подтверждающий ваше право на работу в Великобритании. Код действителен в течение 30 дней. Он необходим работодателям, которые могут проверить следующую информацию:

- тип работы, которую вам разрешено выполнять;
- как долго вы можете работать в Великобритании;
- есть ли у вас право на получение льгот или доступ к услугам Национальной службы здравоохранения (NHS);
- в состоянии ли вы открыть банковский счет.

Вы можете получить доступ к вашему специальному коду на [государственном веб-сайте](#). Вам понадобится паспорт или удостоверение личности, биометрический вид на жительство (BRP) или виза и номер биометрической карты вида на жительство.

Что такое номер национального страхования (NINO)?



NINO расшифровывается как номер национального страхования (National Insurance Number). Он необходим для уплаты налогов, взносов на национальное страхование, а также получения льгот.

Граждане Великобритании получают NINO в возрасте 16 лет. Беженцам также выдается NINO. Однако он не распространяется на всех, у кого есть право на работу, поэтому вам, возможно, придется [подать заявление](#).

Вы можете начать работу без NINO, но он понадобится вам, чтобы проверить, что взносы на национальное страхование и налоги, которые вы платите, правильно зачислены на ваше имя. Процедура получения может занять до 16 недель, поэтому стоит начать как можно скорее.

Список востребованных профессий



[Список востребованных профессий](#) — это перечень специалистов, в которых остро нуждаются британские предприятия и работодатели.

Людам, ищущим убежища, как правило, не разрешается работать, но если их прошение обрабатывается более 12 месяцев по причинам, не зависящим от них, и у беженцев есть соответствующая квалификация, они имеют право подать заявление на работу из списка востребованных профессий.

Вам нужно подать письменное заявление в визовый и иммиграционный центр Великобритании для получения права занимать востребованные должности.

Служба разглашения данных о судимости и запрета на занятие должностей



Зачастую для получения работы в Великобритании требуется проверка на наличие судимостей. Обычно такие проверки необходимы для работ с детьми, пожилыми людьми и лицами с ограниченными возможностями.

[Служба разглашения данных о судимости и запрета на занятие должностей](#) (DBS) помогает работодателям проверять наличие судимостей. Проверки проводятся только на территории Великобритании. Если вы не проживали в Великобритании в течение последних 5 лет, вам, возможно, потребуются подать заявление на получение справки о хорошем поведении из вашей страны. Процесс подачи заявления может отличаться [в зависимости от страны](#).

Вы можете столкнуться с трудностями получения этой справки в вашей стране, поэтому стоит поговорить с работодателями об альтернативных вариантах, например, о предоставлении дополнительных характеристик. Также можно принести присягу, обратившись к специалисту в области права.

Некоторые судимости считаются погашенными и не нуждаются в разглашении. Однако правила сложны, поэтому при наличии судимости лучше всего обратиться за консультацией, если вас об этом спросит работодатель.

Тезисы

1. Работать в Великобритании без соответствующих документов незаконно.
2. Работодатели должны запросить специальный код («share code»), чтобы проверить ваше право на работу.
3. Вам необходимо подать заявление на получение номера национального страхования, чтобы работать или претендовать на получение льгот.
4. Многие рабочие места в Великобритании требуют проверки на наличие судимостей (DBS).

Полезные ссылки и ресурсы

- [Citizen's Advice](#) специализируется на предоставлении огромного количества информации и консультаций, изложенных в простой и доступной форме, по различным документам, которые, возможно, вам потребуется предоставить в зависимости от вашего иммиграционного статуса.
- Актуальный список действующих [рабочих виз](#) в Великобритании.
- Что такое взносы на [национальное страхование](#)?
- Проект «Миграционное правосудие» подготовил [руководство](#), призванное помочь людям, ищущим убежища, понять, можно ли им обратиться за разрешением на работу, пока их заявление находится на рассмотрении, и как это осуществить.
- [Список стран от А до Я](#) и процесс подачи заявления на проверку наличия судимостей за рубежом.
- Правительственное руководство по принесению [присяги](#) и предоставлению характеристики для людей, претендующих на получение лицензии SIA, которая требуется для работы в службах безопасности.
- Если у вас есть судимость, [Unlock](#) может предоставить вам информацию, консультационные услуги и поддержку.

Инструментарий для работы в Великобритании

Виды занятости

Занятость обычно подпадает под одну из трех категорий.

Частный сектор — это компании и бизнесы, которые приносят прибыль своим владельцам. Они финансируются за счет продажи товаров и услуг. Примерами могут служить магазины, гостиницы, склады и фабрики.

Государственный сектор — это организации, которыми управляет правительство. Они предоставляют услуги на благо общества и финансируются за счет налогов. К ним относятся школы, больницы, а также местные советы.

Волонтерский сектор — также известен как «третий сектор», который включает в себя благотворительные организации, общественные группы, социальные предприятия и другие отрасли, которые не получают прибыли.

Нажмите на изображение или ссылку для получения подробной информации

Каков ваш статус занятости?



Ваши трудовые права зависят от вашего [статуса занятости](#).

Вы **являетесь сотрудником на регулярной основе**, если ваш работодатель предоставляет регулярную работу и сообщает, когда и где ее необходимо выполнить. Работодатель не предлагает **работнику на нерегулярной основе** регулярные или гарантированные часы работы, например, временным или сезонным работникам.

В обоих случаях работодатель платит налоги и взносы на национальное страхование от вашего имени, и вы имеете основные трудовые права, такие как ежегодный оплачиваемый отпуск и минимальная заработная плата. Если вы работаете неполный рабочий день, вы обладаете теми же правами, что и работник, занятый полный рабочий день.




Подробную информацию можно найти в [разделе E «Трудовые права»](#).

Кадровые и рекрутинговые агентства



Кадровые агентства работают от имени работодателей, чтобы найти подходящих кандидатов, которые смогут заполнить соответствующие вакансии. Кадровое агентство **никогда** не должно взимать с вас плату за устройство на работу.

Некоторые кадровые агентства находят персонал для других предприятий, но сами платят сотрудникам. Они известны как фирмы по предоставлению персонала. В этом случае вы будете [работником агентства](#). Это обычно сектора производства и складирования.

<p>Трудовые договоры</p> 	<p>Когда вам предлагают работу, работодатель обязан предоставить «письменное изложение условий работы», часто называемое ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ. Это юридическое соглашение, в котором изложены ваши права и обязанности. Работники агентства также должны получить письменное изложение условий работы и с первого дня иметь основные трудовые права.</p> <p>Постоянные договоры не имеют установленной конечной даты занятости. Срочные или временные контракты имеют установленную конечную дату занятости. Нулевой трудовой договор относится к соглашению, в котором не устанавливается минимальное количество рабочих часов.</p>
<p>Ученичество</p> 	<p>Ученичество — это вид оплачиваемой работы, при котором работник на регулярной основе тратит часть своего времени на обучение для получения признанной на национальном уровне квалификации.</p> <p>Многие думают, что ученичество предназначено только для молодежи, но люди любого возраста могут подать заявление на ученичество точно так же, как и на любую другую работу. Однако минимальная заработная плата ученика намного ниже, чем у людей других профессий</p> <p>Ученичество финансируется правительством, поэтому некоторые группы мигрантов, скорее всего, не смогут получить доступ к этому виду работы.</p> <p>Детальную информацию об ученичестве и доступные предложения рядом с вами можно найти на государственном веб-сайте.</p>
<p>Самозанятость</p> 	<p>Самозанятые лица владеют своей собственной компанией или бизнесом и несут ответственность за то, как и когда они работают. Они платят собственные налоги и взносы на национальное страхование. Они не обладают теми же трудовыми правами и обязанностями, что и работники на регулярной основе или работники на нерегулярной основе. Если вы самозанятое лицо и зарабатываете более 1000 фунтов стерлингов в год, вы должны зарегистрироваться в Министерстве по налогам и таможенным сборам (HMRC) для налогообложения.</p> <p>Вы можете быть работником компании на регулярной/нерегулярной основе, но в то же время вести свой собственный бизнес и быть самозанятым.</p>

Тезисы

1. **Все работодатели, включая агентства, несут юридическую ответственность за предоставление вам письменного изложения условий работы.**
2. **Если вы являетесь работником на регулярной или нерегулярной основе, у вас есть основные трудовые права. Это применимо даже в том случае, если вы работаете в**

агентстве или заключили контракт на неполный рабочий день, временную занятость или нулевой рабочий день.

Полезные ссылки и ресурсы

- Правительство публикует [ежемесячную статистику](#) с информацией о количестве занятых сотрудников и вакансиях.
- В этом [руководстве](#) представлен обзор различий между государственным и частным секторами в Великобритании, а также преимущества/недостатки работы в каждом секторе.
- У Дипломированного института персонала и кадрового развития есть больше [информации](#) о содержании трудового договора.
- Информация о правилах, действующих в отношении [рекрутинговых агентств](#).
- Это полезное [руководство по самозанятости](#) Группы по реформированию налогообложения поможет вам определить, [работаете ли вы по найму или на себя](#).

Инструментарий для работы в Великобритании

Поиск и устройство на работу



Большинство вакансий можно найти в Интернете. Это означает, что вам нужно будет знать, как пользоваться компьютером. Однако все же стоит посетить местных работодателей, чтобы узнать, есть ли у них какие-либо вакансии.

Существует много советов и сведений о том, как устроиться на работу. В этом разделе рассматриваются основные аспекты.

В конце раздела вы найдете список веб-сайтов с полезными советами по написанию резюме и сопроводительных писем.

Нажмите на изображение или ссылку для получения подробной информации

<p>Сайты по поиску работы</p> 	<p>Существуют сотни различных сайтов по поиску работы, где вы можете найти объявления о вакансиях. Здесь вы можете найти список наиболее часто используемых сайтов, а также несколько советов, как выбрать подходящий сайт по поиску работы. Кадровые агентства часто используют сайты по поиску работы.</p> <p>Есть несколько сайтов, которые специализируются на определенных профессиях или секторах работы. CharityJob — пример сайта, который широко используется третьим сектором.</p> <p>У многих компаний на их веб-сайтах есть страницы с перечнем вакансий, и вы можете подать заявку непосредственно на их сайте. Такую возможность обычно предлагают крупные компании, поэтому, если вы знаете основные компании, работающие в вашей отрасли, следует подписаться на их сайты для получения обновлений.</p>
<p>Социальные сети</p> 	<p>Наличие социальных сетей важно, и многие люди находят работу через друзей, членов семьи и бывших коллег. Гораздо сложнее, если у вас нет таких сетей в Великобритании, но существуют способы их создать.</p> <p>Стоит отправить свое резюме и сопроводительное письмо представителям малого и среднего бизнеса, чтобы узнать о вакансиях. В этих компаниях не всегда есть специалист отдела кадров, поэтому о вакансиях могут не сообщать публично. Даже если у них нет вакансий на данный момент, это способ начать разговор, чтобы они обратились к вам, если что-то изменится в будущем.</p> <p>LinkedIn — это самый известный сетевой сайт для профессионалов, ищущих работу. Здесь можно найти несколько полезных советов о том, как использовать этот сайт в своих интересах, когда вы ищете работу.</p>
<p>Навыки широкого</p>	<p>Навыки широкого применения — это умения, которые вы используете на любой работе. Некоторые из них легко описать в заявлении о</p>

<p>применения</p> 	<p>приеме на работу, например, навыки управления проектами и ИТ-навыки. К другим навыкам широкого применения относятся выстраивание отношений и внимание к деталям.</p> <p>Навыки широкого применения имеют большое значение в Великобритании. Работодатели признают, что человек с такими навыками умеет адаптироваться к меняющимся условиям на рабочем месте. Во многих описаниях должностных обязанностей перечисляется ряд навыков, которые требуются компании. Возможно, вы не обладаете всеми необходимыми навыками, но навыки широкого применения помогут компенсировать это.</p>
<p>Резюме и сопроводительное письмо</p> 	<p>Резюме — это документ, в котором перечислены ваши навыки, образование, опыт и данные о предыдущих местах работы. Не существует правильного или неправильного способа написания резюме, но есть несколько основных правил, которым вы должны следовать.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Используйте четкую структуру • Будьте кратки • Избегайте ошибок • Адаптируйте резюме под должность <p>Что не следует включать в свое резюме</p> <ul style="list-style-type: none"> • Непрофессиональный адрес электронной почты • Фотографии • Личные данные
<p>Формы заявлений</p> 	<p>Работодатели не всегда запрашивают резюме. Иногда они попросят вас заполнить форму заявления, которая обычно размещается онлайн. Тем не менее резюме пригодится вам, так как вы сможете скопировать и вставить большую часть информации.</p> <p>При заполнении заявления о приеме на работу всегда есть раздел, требующий большей детализации. Тут потребуется предоставить больше информации, чем в сопроводительном письме.</p> <p>В размещаемых объявлениях о вакансиях обычно приводятся должностные обязанности и требования к персоналу, в которых объясняется, что включает в себя работа, а также перечисляются навыки, знания и опыт, необходимые для выполнения работы.</p> <p>Когда вы заполните этот раздел, попытайтесь сопоставить свой ответ с этим перечнем, по возможности приведя примеры.</p> <p>Обычно существует крайний срок подачи заявления о приеме на работу. Не ждите до последнего!</p>
<p>Собеседование</p>	<p>Собеседования проводятся при личной встрече, по телефону или видеосвязи.</p> <p>Вам следует заранее подготовиться к собеседованию и узнать как</p>



можно больше о компании и занимаемой должности.

Есть несколько распространенных вопросов, которые, скорее всего, зададут вам работодатели, поэтому вы можете подготовить варианты ответов на них. Вот примеры таких вопросов.

- Можете ли вы рассказать о себе?
- Почему вы хотите здесь работать?
- Каковы ваши сильные и слабые стороны?
- Как вы справляетесь со своей работой?
- Можете ли вы привести пример, когда вам приходилось справляться с трудной ситуацией?

В конце собеседования вас могут спросить, есть ли у вас какие-либо вопросы. Убедитесь, что ваши вопросы по делу. Вы могли бы спросить о возможностях обучения или культуре повседневной трудовой деятельности.

Рекомендации



Рекомендации — это информация от людей, которые могут рассказать о вашем опыте работы, навыках и характере. Большинство работодателей запрашивают две рекомендации, одна из которых должна быть от вашего последнего руководителя. Руководитель может рассказать о ваших навыках широкого применения, например, о том, что вы организованы и хорошо справляетесь с решением проблем.

Людам, которые впервые приехали в Великобританию, может быть сложно предоставить такую информацию. Если все ваши рекомендации получены из-за рубежа, вы могли бы указать человека, которому удобно говорить по-английски.

Характеристики можно получить от любого человека, который может рассказать о ваших позитивных личных качествах. Волонтерство — хороший способ получить рекомендации, которые подтвердят вашу честность, надежность и добродушие.

Тезисы

1. Ищите работу на подходящих веб-сайтах.
2. Ваше резюме должно быть коротким, а также убедитесь, что в нем нет орфографических ошибок.
3. Навыки широкого применения имеют большое значение в Великобритании. Подумайте о личных сильных и слабых сторонах.

Полезные ссылки и ресурсы

Существуют сотни руководств о том, как подать заявление на работу в Великобритании. Вот несколько наилучших образцов

- [Инструментарий для возвращения на работу](#)
- [Инструментарий для соискателя вакансии](#)
- Как написать [сопроводительное письмо](#)
- Несколько [примеров](#) сопроводительных писем
- Некоторые из [преимуществ навыков широкого применения](#)
- [20 советов для успешного прохождения собеседования](#)
- [Сеть по трудоустройству беженцев \(The Refugee Employment Network\)](#) — это национальная членская сеть, направленная на создание лучших возможностей трудоустройства для беженцев по всей Великобритании. На веб-сайте регулярно обновляются вакансии.