


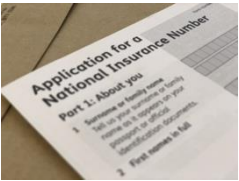
Інструментарій для роботи у Великій Британії

Право на роботу у Великій Британії

Якщо у вас немає британського громадянства, необхідно довести, що у вас є право працювати у Великій Британії. Роботодавців можуть оштрафувати або навіть ув'язнити, якщо вони наймають працівників незаконно.

У Великій Британії існує понад 20 типів спеціальних робочих віз, список котрих регулярно оновлюється. Скористайтеся [цим онлайн-сервісом](#), аби дізнатися, чи є у вас відповідна віза для роботи у Великій Британії.

Натисніть на зображення або посилання для отримання докладної інформації

<p>Підтвердження права на роботу</p> 	<p>Для перегляду імміграційного статусу онлайн потрібно отримати спеціальний код («share code»), що підтверджує ваше право на роботу у Великій Британії. Код дійсний протягом 30 днів. Він необхідний роботодавцям, які можуть перевірити таку інформацію:</p> <ul style="list-style-type: none">• тип роботи, яку вам дозволено виконувати;• як довго ви можете працювати у Великій Британії;• чи є у вас право на отримання пільг або доступ до послуг Національної служби охорони здоров'я (NHS);• чи в змозі ви відкрити банківський рахунок. <p>Ви можете отримати доступ до вашого спеціального коду на державному вебсайті. Вам знадобиться паспорт або посвідчення особи, біометричний дозвіл на проживання (BRP) або віза та номер біометричної картки дозволу на проживання.</p>
<p>Що таке номер національного страхування (NINO)?</p> 	<p>NINO розшифровується як номер національного страхування (National Insurance Number). Він необхідний для сплати податків, внесків на національне страхування, а також отримання пільг.</p> <p>Громадяни Великої Британії отримують NINO у віці 16 років. Біженцям також видається NINO. Проте він застосовується не до всіх, хто має право на роботу, тому, можливо, вам доведеться подати заяву.</p> <p>Ви маєте змогу розпочати роботу без NINO, але він знадобиться вам, щоб перевірити, що внески на національне страхування та податки, які ви сплачуєте, правильно зараховані на ваше ім'я. Процедура отримання може зайняти до 16 тижнів, тому варто почати якомога швидше.</p>
<p>Список</p>	<p>Список затребуваних професій — це перелік фахівців, яких гостро</p>

затребуваних професій



потребують британські підприємства та роботодавці.

Особи, які шукають притулку, зазвичай не допускаються до роботи, але якщо їхній запит обробляється понад 12 місяців із незалежних від них причин, і у біженців є відповідна кваліфікація, вони мають право подати заяву на роботу зі списку затребуваних професій.

Вам потрібно подати письмову заяву у візовий та імміграційний центр Великої Британії для отримання права займати затребувані посади.

Служба розголошення даних про судимість і заборони на зайняття посад



Найчастіше для отримання роботи у Великій Британії потрібна перевірка на наявність судимостей. Зазвичай такі перевірки необхідні для роботи з дітьми, людьми похилого віку та людьми з обмеженими можливостями.

[Служба розголошення даних про судимість і заборони на зайняття посад](#) (DBS) допомагає роботодавцям перевіряти наявність судимостей. Перевірки виконуються лише на території Великої Британії. Якщо ви не проживали у Великій Британії протягом останніх 5 років, можливо, вам доведеться подати заяву на отримання довідки про гарну поведінку у вашій країні. Процес подання заяви може відрізнятись [залежно від країни](#).

Ви можете зіткнутися з труднощами отримання цієї довідки у вашій країні, тому варто поговорити з роботодавцями про альтернативні варіанти, наприклад, про надання додаткових характеристик. Також можна скласти присягу, звернувшись до фахівця у галузі права.

Деякі кримінальні судимості вважаються погашеними та не потребують розголошення. Однак правила складні, тому за наявності судимості найкраще звернутися за консультацією, якщо вас про неї запитає роботодавець.

Тези

1. Працювати у Великій Британії без відповідних документів незаконно.
2. Роботодавці мають запитати спеціальний код («share code»), щоб перевірити ваше право на зайняття посади.
3. Вам потрібно подати заяву на отримання номера національного страхування, щоб працювати або претендувати на пільги.
4. Багато робочих місць у Великій Британії вимагають перевірки на наявність судимостей (DBS).

Корисні посилання та ресурси

- [Citizen's Advice](#) спеціалізується на наданні величезної кількості інформації та консультацій, викладених у простій і доступній формі, щодо різноманітних документів, які, можливо, вам доведеться надати залежно від вашого

імміграційного статусу.

- Актуальний список дійсних [робочих віз](#) у Великій Британії.
- Що таке внески на [національне страхування?](#)
- Проект «Міграційне правосуддя» підготував [посібник](#), покликаний допомогти людям, які шукають притулку, зрозуміти, чи можна їм звернутися за дозволом на роботу, поки їхня заява розглядається, і як це здійснити.
- [Список країн від А до Я](#) та процес подачі заяв на перевірку наявності судимостей за кордоном.
- Урядовий посібник щодо [складання присяги](#) та надання характеристики для людей, які претендують на отримання ліцензії SIA, необхідної для роботи у службах безпеки.
- Якщо у вас є судимість, [Unlock](#) може запропонувати вам інформацію, консультаційні послуги та підтримку.

Інструментарій для роботи у Великій Британії

Види зайнятості

Зайнятість зазвичай поділяють на три категорії.

Приватний сектор — це компанії та бізнеси, які приносять прибуток своїм власникам. Вони фінансуються завдяки продажу товарів і послуг. До них належать, наприклад, магазини, готелі, склади та фабрики.

Державний сектор — це організації, якими керує уряд. Вони надають послуги на користь суспільства та фінансуються завдяки податкам. До них належать школи, лікарні, а також місцеві ради.

Волонтерський сектор — також відомий як «третій сектор», до якого належать благодійні організації, громадські групи, соціальні підприємства та інші галузі, які не отримують прибутку.

Натисніть на зображення або посилання для отримання докладної інформації

Який ваш статус зайнятості?



Трудові права залежать від вашого [статусу зайнятості](#).

Ви **працівник на регулярній основі**, якщо ваш роботодавець надає регулярну роботу, говорить, коли й де її потрібно виконати. **Працівник на нерегулярній основі** не отримує від роботодавця регулярні або гарантовані години роботи, наприклад, тимчасові або сезонні працівники.

В обох випадках роботодавець сплачує податки та внески на національне страхування від вашого імені, і ви маєте право на основні трудові права, як-от щорічна оплачувана відпустка та мінімальна заробітна плата. Якщо ви працюєте неповний робочий день, ви маєте ті самі права, що й працівник, зайнятий повний робочий день.

Докладну інформацію можна знайти в [розділі Е «Трудові права»](#).

Кадрові та рекрутингові агенції






Кадрові агенції працюють від імені роботодавців, щоб знайти претендентів, які зможуть заповнити відповідні вакансії. Кадрова агенція **ніколи** не має стягувати з вас плату за працевлаштування.

Деякі кадрові агенції знаходять персонал для інших підприємств, але самі платять співробітникам. Вони відомі як фірми з надання персоналу. У цьому разі ви будете [працівником агенції](#). Зазвичай це сектори виробництва та складування.

Трудові договори

Коли вам пропонують роботу, роботодавець **зобов'язаний** надати «письмове підтвердження умов працевлаштування», яке часто називають [трудовим договором](#). Це юридична угода, яка визначає ваші права та обов'язки. Працівники агенції також повинні отримати

	<p>письмове підтвердження умов працевлаштування та з першого дня мати основні трудові права.</p> <p>Постійні договори не мають встановленої кінцевої дати зайнятості. Термінові або тимчасові договори мають встановлену кінцеву дату зайнятості. Нульовий трудовий договір являє собою угоду, в якій не встановлено мінімальну кількість годин роботи.</p>
<p>Учні́вство</p>  <p>Apprenticeships</p>	<p>Учні́вство — це вид оплачуваної роботи, під час якої працівник на регулярній основі витрачає частину свого часу на навчання, щоб отримати визнану на національному рівні кваліфікацію.</p> <p>Багато хто думає, що учнівство призначене лише для молоді, але люди будь-якого віку можуть подати заяву на учнівство так само, як і на будь-яку іншу роботу. Але мінімальна заробітна плата учня набагато нижча, ніж у представників інших професій</p> <p>Учні́вство фінансується урядом, тому деякі групи мігрантів, найімовірніше, не зможуть отримати доступ до цього виду роботи.</p> <p>Докладну інформацію про учнівство та доступні пропозиції поруч із вами можна знайти на державному вебсайті.</p>
<p>Самозайня́тість</p> 	<p>Самозайня́ті особи володіють власною компанією чи бізнесом і несуть відповідальність за те, як і коли вони працюють. Вони сплачують власні податки та внески на національне страхування. Вони не володіють тими самими трудовими правами та обов'язками, що й працівники на регулярній основі або працівники на нерегулярній основі. Якщо ви самозайнята особа та заробляєте понад 1000 фунтів стерлінгів на рік, необхідно зареєструватися в Міністерстві податків і митних зборів (HMRC) для оподаткування.</p> <p>Ви можете бути працівником компанії на регулярній/нерегулярній основі, але й також керувати власним бізнесом і бути самозайнятою особою.</p>

Тези

1. Усі роботодавці, включно з агенціями, несуть юридичну відповідальність за надання вам письмового підтвердження умов вашого працевлаштування.
2. Якщо ви працівник на регулярній або нерегулярній основі, у вас є основні трудові права. Вам надаються ці права, навіть якщо ви працюєте в агенції або уклали контракт на неповний робочий день, тимчасову зайнятість або нульовий робочий день.

Корисні посилання та ресурси

- Уряд оприлюднює [щомісячну статистику](#) з інформацією щодо кількості зайнятих співробітників і вакансій.

- Цей [посібник](#) надає огляд відмінностей між державним і приватним секторами у Великій Британії, а також переваги/недоліки роботи в кожному секторі.
- Дипломований інститут персоналу та кадрового розвитку має більше [інформації](#) щодо змісту трудового договору.
- Інформація про правила, які регулюють [рекрутингові агенції](#).
- Цей корисний [посібник із самозайнятості](#), підготовлений Групою з реформування оподаткування, допоможе вам визначити, чи є ви [працевлаштованою або самозайнятою особою](#).

Інструментарій для роботи у Великій Британії



Пошук роботи та працевлаштування

Більшість вакансій можна знайти в Інтернеті. Це означає, що вам потрібно буде знати, як користуватися комп'ютером. Однак усе-таки варто відвідати місцевих роботодавців, щоб запитати, чи є у них вакансії.

Існує багато порад і відомостей про те, як влаштуватися на роботу. У цьому розділі викладені основні аспекти.

В кінці цього розділу ви знайдете список вебсайтів із корисними порадами щодо написання резюме та супровідних листів.

Натисніть на зображення або посилання для отримання докладної інформації

<p>Сайти пошуку роботи</p> 	<p>Існують сотні різних сайтів пошуку роботи, де ви можете знайти оголошення про вакансії. Тут ви можете знайти список найпопулярніших сайтів, а також кілька порад, як вибрати відповідний сайт пошуку роботи. Кадрові агенції часто використовують сайти пошуку роботи.</p> <p>Є кілька сайтів, які спеціалізуються на певних професіях або секторах роботи. CharityJob — приклад сайту, який широко використовується третім сектором.</p> <p>Багато компаній мають сторінки з переліком вакансій на своїх вебсайтах, і ви можете подати заяву безпосередньо на цих вебсайтах. Таку можливість зазвичай пропонують великі компанії, тому, якщо вам відомі основні компанії, що працюють у вашій галузі, слід підписатися на сайти цих компаній для отримання оновлень.</p>
<p>Соціальні мережі</p> 	<p>Наявність соціальних мереж є важливою складовою, і багато людей знаходять роботу через друзів, членів родини та колишніх колег. Набагато складніше, якщо у вас немає таких мереж у Великій Британії, але існують способи їх створити.</p> <p>Варто надіслати своє резюме та супровідний лист представникам малого й середнього бізнесу, щоб дізнатися про вакансії. У цих компаніях не завжди є фахівець відділу кадрів, тому про наявні вакансії можуть не повідомляти публічно. Навіть якщо зараз у них немає пропозицій, це можливість розпочати розмову, щоб вони звернулися до вас у разі появи вакансій в майбутньому.</p> <p>LinkedIn — це найвідоміший мережевий сайт для професіоналів, що шукають роботу. Тут можна знайти декілька корисних порад про те, як використати цей сайт на свою користь під час пошуку роботи.</p>
<p>Навички широкого застосування</p>	<p>Навички широкого застосування — це вміння, які ви використовуєте на будь-якій роботі. Деякі з них легко описати в заяві на роботу, наприклад, навички керування проєктами та ІТ-навички. До інших</p>



навичок широкого застосування належать побудова відносин і увага до деталей.

Навички широкого застосування мають велике значення у Великій Британії. Роботодавці визнають, що людина з такими навичками вміє пристосовуватися до зміни умов на робочому місці. У багатьох описах посадових обов'язків перелічується ряд навичок, які потрібні компанії. Можливо, ви не маєте всіх необхідних навичок, але навички широкого застосування допоможуть компенсувати цей недолік.

Резюме та супровідний лист



Резюме — це документ, у якому перелічені ваші навички, освіта, досвід і дані про попередні місця роботи. Немає правильного чи неправильного способу написання резюме, але є кілька основних правил, яких слід дотримуватися.

- Використовуйте чітку структуру
- Будьте стислими
- Уникайте помилок
- Адаптуйте резюме до посади

Що не слід додавати в резюме

- Непрофесійна адреса електронної пошти
- Фотографії
- Особисті дані

Форми заяв



Роботодавці не завжди запитують резюме. Іноді вони попросять вас заповнити форму заяви, яка зазвичай розміщена в Інтернеті. Однак резюме стане в пригоді, оскільки ви зможете скопіювати та вставити більшу частину інформації.

Під час заповнення [заяви про прийняття на роботу](#) завжди є розділ, який вимагає додаткових відомостей. Тут потрібно надати більше інформації, ніж у супровідному листі.

В оголошеннях про вакансії зазвичай вказуються посадові обов'язки та вимоги до персоналу, які роз'яснюють, у чому полягає робота, а також перелічуються навички, знання та досвід, необхідні для виконання роботи.

Коли ви заповните цей розділ, спробуйте зіставити свою відповідь із цим переліком, навівши приклади, якщо можливо.

Зазвичай існує граничний термін подання заяви про прийняття на роботу. Не чекайте до останнього!


Співбесіда



[Співбесіди](#) проводяться під час особистої зустрічі, телефоном або за допомогою відеозв'язку.

Вам слід заздалегідь підготуватися до співбесіди та дізнатися якомога більше про компанію та посаду.

Є кілька поширених питань, які, найімовірніше, зададуть вам роботодавці, тому ви можете підготувати свої відповіді на них. Ось

	<p>приклади таких питань.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Чи можете розповісти про себе? • Чому ви хочете тут працювати? • Які ваші сильні та слабкі сторони? • Як ви справляєтесь зі своєю роботою? • Чи можете навести приклад, коли вам доводилося вирішувати складну ситуацію? <p>В кінці співбесіди вас можуть запитати, чи є у вас питання. Переконайтеся, що ваші питання доречні. Ви можете запитати про можливості навчання або культуру повсякденної праці.</p>
<p>Рекомендації</p> 	<p>Рекомендації — це інформація від людей, які можуть розповісти про ваш досвід роботи, навички та характер. Більшість роботодавців запитують дві рекомендації, одна з яких має бути від вашого останнього керівника. Керівник може розповісти про ваші навички широкого застосування, наприклад, про те, що ви організовані та успішно вирішуєте проблеми.</p> <p>Людям, які вперше приїхали до Великої Британії, може бути важко надати таку інформацію. Якщо всі ваші рекомендації надходять з-за кордону, ви можете вказати людину, якій зручно говорити англійською.</p> <p>Характеристики може надати будь-яка особа, яка може розповісти про ваші чесноти. Волонтерство — відмінний спосіб отримати рекомендації, які підтвердять вашу чесність, надійність і добродушність.</p>

<p>Тези</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Шукайте роботу на відповідних вебсайтах. 2. Ваше резюме має бути коротким, а також переконайтеся, що в ньому немає орфографічних помилок. 3. Навички широкого застосування мають велике значення у Великій Британії. Подумайте щодо власних сильних і слабких сторін.
--------------------	--

Корисні посилання та ресурси

Існують сотні посібників про те, як подати заяву на роботу у Великій Британії. Ось кілька найкращих зразків

- [Інструментарій для повернення на роботу](#)
- [Інструментарій для претендента на посаду](#)
- Як написати [супровідний лист](#)
- Кілька [прикладів](#) супровідних листів.
- Деякі з [переваг навичок широкого застосування](#)
- [20 порад для успішного проходження співбесіди](#)
- [Мережа працевлаштування біженців \(The Refugee Employment Network\)](#) — це національна членська мережа, спрямована на створення найкращих можливостей працевлаштування для біженців у Великій Британії. На вебсайті регулярно оновлюються вакансії.